

RELATÓRIO FINAL

**PERFIL DOS PARTICIPANTES DOS SEMINÁRIOS
REGIONAIS DA CONFEDERAÇÃO NACIONAL
DOS TRABALHADORES NA AGRICULTURA -
CONTAG**

Junho / 2010

ÍNDICE

INTRODUÇÃO.....	3
1. PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS.....	4
1.1. Definição dos participantes a serem entrevistados	4
1.2. Definição das informações a serem levantadas e do instrumento para a coleta.....	4
1.3. Aplicação do questionário.....	5
1.4. Processamento, sistematização e análise das informações	5
2. RESULTADOS DA PESQUISA.....	6
2.1. O universo analisado	6
2.2. Características dos(as) Participantes dos Seminários Regionais da Contag	7
2.2.1 Características dos Participantes: outras informações	11
2.3. Características do Participante na condição de Dirigente Sindical.....	14
2.4. Sobre a Organização Sindical do Sindicato/Federação	19
2.5. Sobre a Organização do Sindicato	23
2.6. Sobre a participação do Sindicato em eventos promovidos pelo MSTTR - Movimento Sindical dos Trabalhadores e Trabalhadoras Rurais	36
2.7. Sobre as Relações Institucionais do Sindicato ou da Federação.....	38
2.8. Sobre a Comunicação do Sindicato/Federação	40
2.9. Opinião Sobre Questões Políticas.....	43
3. COMENTÁRIOS FINAIS E PRINCIPAIS RESULTADOS	47
ANEXOS.....	57

INTRODUÇÃO

Neste relatório serão apresentados os resultados da pesquisa “Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da Confederação Nacional dos Trabalhadores e Trabalhadoras Rurais - CONTAG”, realizada entre os meses de agosto e outubro de 2009 nas cidades de Bauru/SP, Recife/PE, Belém/PA, Goiânia/GO, Fortaleza/CE, São José/SC e Manaus/AM.

Esta pesquisa, desenvolvida pelo DIEESE por solicitação da CONTAG¹ (Contrato nº 031/2009), levantou uma série de informações sobre as características dos participantes² e das entidades por eles representadas, bem como suas opiniões a respeito de temas importantes para a definição das estratégias de atuação da Confederação. O objetivo da pesquisa é conhecer quem são e o que pensam esses participantes e, na medida do possível, conhecer um pouco das instituições por eles representadas.

A coordenação da aplicação dos questionários da pesquisa nos seminários regionais ficou a cargo da Subseção do Dieese na CONTAG.

Nos capítulos a seguir, serão relatados os procedimentos metodológicos adotados para o desenvolvimento do estudo e apresentadas as informações coletadas.

¹ Cabe frisar que todas as perguntas incluídas no questionário foram indicadas pela CONTAG. Coube ao DIEESE apenas redigi-las de forma adequada.

² Neste documento, os termos de gênero masculino, empregados para referir-se a ofícios, profissões, ocupações, funções e representações das pessoas aplicam-se aos homens e às mulheres, exceto quando o contexto indique claramente que se referem a um sexo em particular.

1. PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS

1.1 Definição dos participantes a serem entrevistados

Optou-se por aplicar os questionários em todos os participantes dos seminários.

1.2 Definição das informações a serem levantadas e do instrumento para a coleta

Em função do elevado número de entrevistas e do curto período para sua realização, determinou-se que os questionários para a coleta das informações seriam preenchidos pelos próprios participantes. Também por esses motivos, decidiu-se pela formulação de perguntas “fechadas”, ou seja, de questões que apresentam ao entrevistado um conjunto de opções para a resposta, de modo a facilitar o preenchimento do questionário.

Para a definição das questões e dos temas a serem investigados, tomou-se como base um questionário mais amplo, elaborado para uma proposta de realização de um censo sindical rural que, por alguns motivos, não pôde ser realizado. Primeiramente, foram levantadas e avaliadas as variáveis trabalhadas naquela ocasião e definidas quais permaneceriam, quais seriam excluídas e outras questões a serem incluídas. A partir desse levantamento, esboçou-se uma proposta de estrutura para o questionário, com oito blocos de questões, nos quais os participantes responderiam de acordo com as suas características (dirigente de sindicato, dirigente de federação e demais participantes). Como segue:

- Características pessoais do Participante
- Características do Dirigente Sindical
- Sobre a organização do sindicato/federação que representa no seminário (questões comuns a Sindicatos e Federações)
- Sobre a organização do sindicato que representa no seminário (questões específicas da organização de Sindicatos)
- Sobre as relações institucionais do sindicato que representa no seminário
- Sobre a comunicação do sindicato/federação que representa no seminário
- Sobre as relações institucionais do sindicato/federação que representa no seminário
- Opinião sobre questões políticas

A primeira versão do questionário foi então elaborada pelo DIEESE, por intermédio da subseção do DIEESE na CONTAG, submetida à avaliação da CONTAG e, após a incorporação das alterações sugeridas, pré-testada junto a alguns sindicalistas. O pré-teste - que consistiu no preenchimento de alguns questionários por um número reduzido de dirigentes para averiguação da pertinência das perguntas, da adequação da formulação, de seu grau de compreensão, do interesse que suscitam junto aos entrevistados e da conexão e fluxo entre as questões - indicou a necessidade de outras modificações, posteriormente incorporadas. Esta nova versão foi reapresentada à CONTAG e aprovada para aplicação (ver anexo 1).

O questionário passou ainda por um processo de pré-codificação, isto é, a cada uma das alternativas das diversas questões foi atribuído um código numérico, de modo a agilizar a transposição das respostas assinaladas pelos entrevistados para um banco de dados.

1.3 Aplicação do questionário

Como tentativa de atingir a totalidade dos participantes e facilitar a aplicação, optou-se por um método informalmente intitulado “auto-preenchimento monitorado”, que exigiu a inclusão de uma nova atividade na programação dos seminários, na qual um monitor lia cada pergunta constante do questionário para o público presente, de forma que cada participante fosse preenchendo o seu formulário conforme a leitura.

1.4 Processamento, sistematização e análise das informações

De posse dos questionários preenchidos, deu-se início ao trabalho de crítica e de preparação do material para digitação, que consiste na conferência das questões assinaladas e validação das respostas. Paralelamente, procedeu-se à elaboração de um banco de dados para a inserção das informações.

Finda a fase de crítica, passou-se à digitação dos dados e à elaboração e geração de tabelas com a distribuição de cada uma das variáveis e seus possíveis cruzamentos. Com base nessas tabelas, foi desenvolvido o relatório com os resultados da pesquisa, que será apresentado a seguir.

2. RESULTADOS DA PESQUISA

Primeiramente, é importante registrar que este é um relatório técnico, cuja finalidade exclusiva é apresentar os dados resultantes da pesquisa aplicada. Não se pretende, portanto, interpretar ou contextualizar as informações, apenas sistematizá-las e trabalhá-las para subsidiar a direção da CONTAG com indicadores que possam ser utilizados da forma que a Confederação julgar adequada.

A exposição dessas informações obedecerá à mesma estrutura do questionário aplicado. Para isso, este capítulo será subdividido em oito blocos: “Características pessoais do(a) Participante” “Características do(a) Dirigente Sindical”, “Sobre a organização do sindicato/federação que representa no seminário”, “Sobre a organização do sindicato que representa no seminário”, “Sobre as relações institucionais do sindicato que representa no seminário”, “Sobre a comunicação do sindicato/federação que representa no seminário”, “Sobre as relações institucionais do sindicato/federação que você representa neste seminário” e “Opinião sobre questões políticas”.

2.1. O universo analisado

Primeiramente é importante esclarecer que os resultados aqui apresentados restringem-se apenas aos participantes dos seminários regionais promovidos pela CONTAG, não podendo, portanto, ser extrapolados para o conjunto dos dirigentes sindicais rurais do país.

De acordo com os registros da CONTAG, 1.560 pessoas inscreveram-se para participar dos Seminários Regionais. Desses, 1.289, responderam aos questionários, o que significa que a pesquisa atingiu 82,6% dos presentes (Quadro 1). A tabela 1, a seguir, mostra esses resultados segundo as Grandes Regiões Geográficas.

É necessário ressaltar que houve dois eventos regionais nas regiões Norte (Manaus/AM e Belém/PA) e Nordeste (Fortaleza/CE e Recife/PE). Nas demais, houve apenas um.

Tabela 1
Distribuição dos participantes dos Seminários Regionais da
CONTAG, segundo Grande Região Geográfica

Região	Responderam ao Questionário	Participaram do Seminário	% Responderam / Participaram
Nordeste	500	588	85,0
Norte	254	285	89,1
Sul	182	241	75,5
Sudeste	205	239	85,8
Centro-Oeste	148	207	72,6
Total	1289	1560	82,6

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG / CONTAG.

2.2. Características dos(as) Participantes dos Seminários Regionais da Contag

Sobre as características pessoais dos participantes, indagou-se sexo, faixa etária, cor ou raça, estado civil, escolaridade, profissão e meios que se utilizam para informação e comunicação (Quadro 2).

Quanto ao sexo, 54,3% dos respondentes eram homens e 43,4%, mulheres. Embora esses números indiquem preponderância de participantes do sexo masculino, é visível a elevada participação das mulheres nos seminários (Tabela 2).

Tabela 2
Distribuição dos participantes, segundo sexo

Sexo	Total	
	Nº	%
Masculino	700	54,3
Feminino	559	43,4
Não sabe/não respondeu	30	2,3
Total	1289	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

No que se refere à faixa etária, é visível uma distribuição quase uniforme (em torno de 20%) nas faixas de 21 a 29 anos, de 30 a 39 anos, de 40 a 49 anos e de 50 a 59 anos de idade. Isso mostra que o seminário contou com um público bastante diverso em termos etários (Tabela 3).

Tabela 3
Distribuição dos participantes, segundo idade

Faixa etária	Nº	Total	
		%	% Acumulado
Até 20 anos	51	4,0	4,0
De 21 a 29 anos	247	19,2	23,2
De 30 a 39 anos	296	23	46,2
De 40 a 49 anos	291	22,6	68,8
De 50 a 59 anos	277	21,5	90,3
60 anos ou mais	95	7,4	97,7
Não sabe/não respondeu	32	2,5	100,0
Total	1289	100,0	

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

Quando indagados sobre a cor/raça a qual pertencem, aproximadamente 39% dos participantes declaram-se brancos; cerca de 38%, mulatos ou pardos; quase 16%, pretos ou negros; e 3,3%, amarelos/orientais. Os 3,8% restantes não responderam (3,6%) ou definiram-se como indígenas (0,2%), raça declarada na variável “Outra” (Tabela 4).

Tabela 4
Distribuição dos participantes, segundo cor/raça

Cor/raça	Total	
	Nº	%
Branca	504	39,1
Mulata / parda	495	38,4
Preta / negra	198	15,4
Amarela / oriental	43	3,3
Outra	2	0,2
Não sabe/não respondeu	47	3,6
Total	1289	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

A grande maioria dos participantes (56,6%) afirma ser casada ou viver em união consensual. 30,6% declaram-se solteiros; 7,7% divorciados ou separados; e pouco mais de 3%, viúvos (Tabela 5).

Tabela 5
Distribuição dos participantes, segundo estado civil

Estado Civil	Total	
	Nº	%
Casado(a) / União Consensual / Vive Junto	730	56,6
Solteiro(a)	395	30,6
Divorciado(a) / Desquitado(a) / Separado(a)	99	7,7
Viúvo(a)	43	3,3
Não sabe/não respondeu	22	1,7
Total	1289	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

As informações recolhidas mostram que metade dos participantes (50,5%) tem como escolaridade mínima o ensino médio completo. 31,7% têm até o nível fundamental incompleto e outros 18,9% estão cursando ou cursaram o ensino superior. Esta é uma informação bastante interessante e mostra o grau de interesse dos trabalhadores em avançar nos estudos (Tabela 6).

É importante observar que uma parcela dessas pessoas com ensino superior completo atuam como assessores ou como funcionários das entidades participantes dos seminários e não como dirigentes. Do total de participantes dos seminários que responderam ao questionário (1.289), 28,1% ou 363 são assessores ou funcionários. Desses, 73 ou 20,1% possuem ensino superior completo. Quanto aos dirigentes sindicais, possuem ensino superior completo apenas 4,3% ou 40 dirigentes no universo de 926 presentes nos seminários.

Tabela 6
Distribuição dos participantes, segundo escolaridade

Escolaridade	Total		
	Nº	%	% Acumulado
Nunca frequentou a escola	9	0,7	0,7
Fundamental Incompleto	400	31,0	31,7
Fundamental Completo	92	7,1	38,8
Médio Incompleto	133	10,3	49,1
Médio Completo	407	31,6	80,7
Superior Incompleto	130	10,1	90,8
Superior Completo	113	8,8	99,6
Não sabe/não respondeu	5	0,4	100,0
Total	1289	100,0	

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG

Aos entrevistados que declaram ter nível de escolaridade correspondente a até o segundo grau completo, perguntou-se sobre o tipo de curso realizado: se regular, técnico, supletivo ou de alfabetização para adultos. Das respostas, cerca de 41% referem-se a cursos regulares e 14%, a cursos técnicos. Quase 12% indicam ter realizado supletivo ou equivalente, pouco mais de 7% foram alfabetizados depois de adultos e menos de 2%, frequentaram outro tipo de curso (Tabela 7).

Tabela 7
Distribuição dos participantes com até o ensino médio completo, segundo tipo de curso que fez e Grande Região Geográfica

Tipo de curso	Total	
	N	%
Regular (ou comum)	424	41,1
Técnico/Profissionalizante	145	14,1
Supletivo	122	11,8
Educação para Jovens e Adultos (EJA)	75	7,3
Outro	16	1,6
Não sabe/não respondeu	250	24,2
Total	1032	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

Sobre a profissão ou a principal atividade de trabalho exercida pelos participantes dos seminários, as informações coletadas revelam que a maior parte - 39% - é de agricultores familiares proprietários das terras onde trabalham. A atividade de agricultor

comodatário (arrendatário, parceiro e meeiro), que tecnicamente é o mesmo que agricultor arrendatário, corresponde a 14,6% das respostas. Somadas, as atividades referentes à agricultura familiar representam 58,8% das respostas quanto à principal atividade de trabalho (Tabela 8).

Outro destaque é o grande número de assentados da reforma agrária: 14,9% das respostas. Os assalariados representam somente 3,9% dos respondentes.

Tabela 8
Distribuição dos participantes, segundo principal atividade de trabalho

Atividade	Total	
	N	%
Agricultor Familiar Proprietário	503	39,0
Assentado	192	14,9
Outra Atividade	188	14,6
Agricultor Familiar Parceiro	88	6,8
Agricultor Familiar Arrendatário	80	6,2
Agricultor Familiar Posseiro	67	5,2
Assalariado Rural	50	3,9
Acampado	43	3,3
Agricultor Meeiro	20	1,6
Ribeirinho	3	0,2
Extrativista	1	0,1
Pescador Artesanal	1	0,1
Não sabe/não respondeu	53	4,1
Total	1289	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

2.2.1. Características dos participantes: outras informações

Este subitem trata dos meios utilizados pelos participantes dos seminários regionais da CONTAG para se informarem sobre os assuntos econômicos, políticos e esportivos do país e sobre suas comunicações via internet.

Na Tabela 9, a seguir, são apresentadas as respostas dos delegados à indagação sobre os meios pelos quais acessam o noticiário político, econômico ou esportivo. Para essa pergunta, poderia ser assinalada mais de uma alternativa.

Todas as opções listadas obtêm percentuais bastante significativos, mas pode-se

constatar que a televisão é ainda o canal de informação mais utilizado pelos participantes dos seminários regionais da CONTAG: 73,8% afirmaram informar-se por programas de TV.

Rádio e internet são também veículos muito consultados, tendo sido o primeiro citado por mais de 63% e o segundo por mais de 55% dos participantes. Ainda são mencionados por pouco menos da metade dos respondentes os jornais da grande imprensa (42,5%) e a imprensa sindical (37,9%). Por fim, um quarto (25%) declara informar-se por revistas.

Tabela 9
Proporção de participantes, segundo meio de comunicação que utiliza para se informar sobre o noticiário político, econômico ou esportivo

Meio de comunicação	Total	
	N	%
TV	951	73,8
Rádio	814	63,1
Internet	714	55,4
Jornais da grande imprensa	548	42,5
Imprensa sindical	489	37,9
Revistas	322	25,0
Outro	21	1,6
Não sabe/não respondeu	46	3,6

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

(1) a soma das parcelas é superior a 100, pois um mesmo entrevistado pode assinalar mais de uma alternativa.

As Tabelas 10, 11 e 12, a seguir referem-se às respostas dos participantes sobre a utilização de e-mail. Conforme se pode observar, a maioria – 64,4% - possui e-mail e, desses, 66% o acessam diariamente (Tabelas 10 e 11).

Tabela 10
Distribuição dos participantes, segundo posse de e-mail

Tem e-mail	Total	
	N	% ⁽¹⁾
Sim	830	64,4
Não	374	29,0
Não sabe/não respondeu	85	6,6
Total	1289	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

Tabela 11
Distribuição dos participantes que possuem e-mail, segundo frequência com que o acessam

Frequência de acesso	Total	
	N	% ⁽¹⁾
Diariamente	548	66,0
Semanalmente	175	21,1
Eventualmente	87	10,5
Nunca	6	0,7
Não sabe/não respondeu	14	1,7
Total	830	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

Na Tabela 12, que apresenta as informações sobre o local - ou os locais – de onde os participantes acessam seu e-mail, verifica-se que a maior parte (68,7%) o acessam da entidade sindical onde atuam; 37,2%, do local de trabalho; 32,3%, da sua residência; e 20%, de *lan house* ou casas de internet.

Essas informações indicam que esse meio de comunicação, além de muito difundido entre os participantes, é de uso frequente.

Tabela 12
Proporção de participantes que possuem e-mail, segundo local de onde o acessam

Local onde acessa o e-mail	Total	
	N	% ⁽¹⁾
Da entidade sindical onde atua	570	68,7
Do seu trabalho	309	37,2
Da sua casa	268	32,3
De lanhouse (casa de Internet)	166	20,0
Da casa ou do trabalho de outras pessoas	36	4,3
De outro lugar	25	3,0
Não sabe/não respondeu	6	0,7

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

(1) a soma das parcelas é superior a 100, pois um mesmo entrevistado pode assinalar mais de uma alternativa.

2.3. Características do Participante na condição de Dirigente Sindical

A segunda parte do questionário é composta por perguntas sobre a representação do participante e sua trajetória no movimento sindical e na entidade em que atua e representa nos seminários. Indaga-se sobre seu tempo de militância e condições para exercê-la e a posição que ocupa na entidade.

Antes de iniciar as indagações sobre as características dos dirigentes sindicais, procurou-se identificá-los (Quadro 3). Dos participantes nos seminários regionais da CONTAG, 71,8% eram dirigentes sindicais (Tabela 13).

Tabela 13
Distribuição dos participantes segundo dirigência sindical

Dirigente sindical	Total	
	N	%
Sim	926	71,8
Não	352	27,3
Não sabe/não respondeu	11	0,9
Total	1289	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

Os estados em que esses dirigentes exercem suas atividades sindicais são mostrados na Tabela 14.

Tabela 14
Distribuição dos dirigentes sindicais, segundo Estado do Brasil em que exerce a atividade sindical

Estado	Total	
	N	%
Acre	17	1,8
Alagoas	44	4,8
Amapá	11	1,2
Amazonas	25	2,7
Bahia	34	3,7
Ceará	67	7,2
Distrito Federal	11	1,2
Goiás	28	3,0
Espírito Santo	22	2,4
Maranhão	56	6,0
Mato Grosso	29	3,1
Mato Grosso do Sul	10	1,1
Minas Gerais	42	4,5
Pará	62	6,7
Paraíba	29	3,1
Paraná	43	4,6
Pernambuco	36	3,9
Piauí	47	5,1
Rio de Janeiro	14	1,5
Rio Grande do Norte	36	3,9
Rio Grande do Sul	47	5,1
Rondônia	37	4,0
Roraima	23	2,5
São Paulo	45	4,9
Santa Catarina	33	3,6
Sergipe	42	4,5
Tocantins	26	2,8
Não sabe/não respondeu	10	1,1
Total	926	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

Para a aferição do tempo de militância dos dirigentes³, foram formuladas quatro perguntas: tempo de atuação no movimento sindical; tempo de atuação na entidade que está representando nos seminários; tempo de atuação na diretoria da entidade que está representando; e tempo em que está no cargo que ocupa atualmente na entidade que está representando (Tabela 15).

No que se refere ao **tempo de atuação no movimento sindical**, pouco menos de um quinto dos dirigentes – 19,8% – afirma ter militância de até 4 anos. Entre 5 e 12 anos atuam 45% dos entrevistados – 22,5% de 5 a 8 e 22,5% entre 9 e 12 anos. Quase 10% têm entre 13 e 16 anos de movimento sindical e outros 22%, mais de 16 anos.

Já com relação ao **tempo em que atua na entidade sindical representada**, mais de um terço (34,8%) dos respondentes declara ter atuação de até 4 anos; 23,7%, entre 5 e 8 anos; 17,5%, de 9 a 12 anos; e 6,3%, de 13 a 16 anos. Mais de 12% estão na entidade há mais de 16 anos.

A comparação entre essas informações indica que, embora a maior parte tenha iniciado sua militância na entidade onde está atualmente, é significativa a proporção de delegados cuja atuação é anterior. A primeira (até 4 anos) e a penúltima (mais de 16 anos) faixa de tempo discriminadas nas colunas 2 e 3 da Tabela podem auxiliar na leitura dos dados. Conforme se observa, parte dos dirigentes com tempo inferior a 4 anos de atuação na entidade que o credenciou para o seminário tem militância no movimento sindical há mais de 4 anos, ou seja, sua presença na entidade ocorreu depois de sua entrada no movimento sindical. Pode-se notar também que a proporção de dirigentes com mais de 16 anos de movimento sindical – cerca de 22% - é significativamente superior a dos que têm mais 16 anos de atuação na entidade que representam: aproximadamente 12%.

³ É importante observar que estas questões foram respondidas apenas pelos **diretores de entidades** presentes nos eventos.

Tabela 15
Distribuição dos dirigentes sindicais, segundo tempo de atuação no movimento sindical

Tempo de atuação	no movimento sindical		na entidade sindical		na diretoria da entidade sindical		no cargo que ocupa atualmente	
	%	% Acumulado	%	% Acumulado	%	% Acumulado	%	% Acumulado
Até 4 anos	19,8	19,8	34,8	34,8	41,7	41,7	61,8	61,8
De 5 a 8 anos	22,5	42,3	23,7	58,5	26,2	67,9	21,2	83,0
De 9 a 12 anos	22,5	64,8	17,5	76,0	14,1	82	5,6	88,6
De 13 a 16 anos	9,9	74,7	6,3	82,3	5,1	87,1	2,9	91,5
Mais de 16 anos	22,2	96,9	12,3	94,6	7,8	94,9	3,0	94,5
Não sabe/não respondeu	3,1	100,0	5,5	100,0	5,1	100,0	5,5	100,0
Total	100,0		100,0		100,0		100,0	

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

Quanto ao **tempo na diretoria da entidade sindical**, quase 42% declaram ter atuação de até 4 anos; 26,2%, entre 5 e 8 anos; 14,1%, de 9 a 12 anos; e 5,1%, de 13 a 16 anos. Cerca de 8% estão na direção da entidade há mais de 16 anos.

Por último, no que se refere ao **tempo no cargo que ocupam atualmente na diretoria**, aproximadamente dois terços dos dirigentes (61,8%) afirmam estar na faixa de até 4 anos; 21,2%, entre 5 e 8 anos; 5,6%, de 9 a 12 anos; 2,9%, de 13 a 16 anos; e 3%, há mais de 16 anos. Isso mostra haver grande rotatividade e/ou renovação de dirigentes nos cargos diretivos das entidades.

Para o registro do cargo ocupado pelos diretores presentes (71,8% do total de participantes), foram apresentadas nove alternativas. Quatro delas explicitavam os primeiros cargos da diretoria – “presidente”, “vice-presidente”, “secretário/coordenador” e “tesoureiro” – uma se colocava para diretores com outros cargos que não um dos anteriores (“outros cargos”) e, por fim, eram mencionadas três alternativas - “suplente de diretoria”, “representante na federação” e “representante na CONTAG”, funções que compõem a direção, mas não são cargos.

A Tabela 16 mostra a distribuição dos dirigentes quanto ao cargo/função que ocupam na diretoria da sua entidade. Aproximadamente 35% dos dirigentes que responderam à pesquisa ocupam o cargo de presidente; 28,2% são secretários ou

coordenadores; 8,7% são tesoureiros; 7% vice-presidentes; e 4,5%, são suplentes. Quase 12% responderam ter outro cargo, com destaque para “conselheiro fiscal”.

Tabela 16
Distribuição dos dirigentes sindicais segundo cargo que ocupam na diretoria da entidade que estão representando no Seminário

Cargo que ocupa na diretoria	Total	
	N	%
Presidente	321	34,7
Vice-Presidente	65	7,0
Secretário(a)/Coordenador(a)	261	28,2
Tesoureiro(a)	81	8,7
Suplente na diretoria	42	4,5
Outro cargo	109	11,8
Representante na Federação	28	3,0
Não sabe/não respondeu	19	2,1
Total	926	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

Outras questões apresentadas aos dirigentes referiam-se à sua condição de assalariamento e sobre sua liberação – ou não – do trabalho para a atuação sindical e, em caso positivo, o período pelo qual é liberado: se por tempo integral, parcial ou apenas para a participação eventual em algumas atividades.

Entre os dirigentes, aproximadamente um quarto (18,6%) declaram ser assalariados rurais (Tabela 17) e, deles, 62,8% afirmam ter algum tipo de liberação (Tabela 18).

Tabela 17
Distribuição dos dirigentes sindicais, segundo assalariamento rural

Dirigentes sindicais	(em %)	
	Assalariados	
Sim	18,6	
Não	78,0	
Não sabe/não respondeu	3,5	
Total	100,0	

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

Tabela 18
Distribuição dos dirigentes sindicais assalariados,
segundo sua liberação para exercer a atividade sindical
(em %)

Dirigentes sindicais	Liberados
Sim	62,8
Não	4,7
Não sabe/não respondeu	32,6
Total	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

Dos diretores assalariados que têm liberação das suas atividades laborais para se dedicarem ao movimento sindical, 58,3% declaram liberação integral; cerca de 5%, tempo parcial; e 7,4% são liberados apenas ocasionalmente para participação em eventos (Tabela 19).

Tabela 19
Distribuição dos dirigentes sindicais assalariados rurais liberados
para exercer a atividade sindical, segundo tipo de liberação

Tipo de liberação	Total
	%
Liberação em tempo integral (o dia todo)	58,3
Liberação em tempo parcial (só metade do dia)	4,6
Liberação ocasional para eventos (só de vez em quando)	7,4
Não sabe/não respondeu	29,6
Total	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

2.4. Sobre a Organização Sindical do Sindicato/Federação

O terceiro bloco de perguntas do questionário foi respondido apenas pelos participantes dos seminários que se declararam dirigentes sindicais e indagou sobre o processo de organização do sindicato ou da federação por eles representados.

Conforme mostra a Tabela 20, a seguir, 77,5% dos dirigentes representam sindicatos e 17,5%, federações.

Tabela 20
Distribuição dos dirigentes sindicais segundo tipo de entidade que estão representando no Seminário

Tipo de entidade	Total	
	N	%
Sindicato	718	77,5
Federação	162	17,5
Outra	11	1,2
Não sabe/não respondeu	35	3,8
Total	926	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

Uma primeira pergunta relativa à organização sindical indagava sobre a forma pela qual o sindicato/federação estava sendo dirigido: 96,6% dos dirigentes afirmam que a instituição por eles representadas são dirigidas por diretoria eleita (Tabela 21).

Tabela 21
Distribuição dos dirigentes de Sindicatos e de Federações, segundo o tipo de direção da entidade que representam

Tipo de direção do Sindicato/Federação	Total	
	N	%
Diretoria Eleita	850	96,6
Junta Governativa	1	0,1
Intervenção Judicial	4	0,5
Outro tipo	3	0,3
Não sabe	22	2,5
Total	880	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

Quanto à composição (secretarias/coordenações), os dirigentes afirmaram que as entidades que representam têm a seguinte composição: 57,2% têm secretaria/coordenação de mulheres; 52% possuem secretaria/coordenação de finanças e administração; e 50,2% têm secretaria/coordenação de jovens. As secretarias/coordenações de política agrícola estão presentes em 47,5% das entidades; de política agrária, em 46,5%; de políticas sociais, em 43,5%; de formação e organização sindical, em 40,8%. Ainda foram identificadas, secretaria geral em 39,3%; de meio ambiente em 32,5%; da terceira idade em 28,3%; e de

comunicação e imprensa, em 7,3%. Esses dados mostram que apesar do movimento sindical atuar em várias frentes, muitas entidades ainda não se organizam em secretarias ou coordenações específicas (Tabela 22).

Tabela 22
Proporção de diretores de Sindicatos e de Federações segundo secretarias/coordenações existentes nas entidades que representam

Secretarias/coordenações	%⁽¹⁾
Mulheres	57,2
Administração e Finanças	52,0
Jovens	50,2
Política Agrícola	47,5
Política Agrária	46,5
Política Sociais	43,5
Formação e Organização Sindical	40,8
Secretaria Geral	39,3
Assalariados(as) Rurais	37,6
Meio Ambiente	32,5
Terceira Idade	28,3
Outra(s)	7,5
Comunicação e Imprensa	7,3
Não sabe/não respondeu	5,7

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

(1) a soma das parcelas é superior a 100, pois um mesmo entrevistado pode assinalar mais de uma alternativa.

No que diz respeito às prestações de contas, 74,5% dos dirigentes sindicais afirmam que os seus sindicatos as fazem uma vez por ano e 20,5% prestam contas duas ou mais vezes ao ano. Menos de 1% dos dirigentes afirmaram que os Sindicatos/Federações que representam não prestam contas (Tabela 23).

Tabela 23
Distribuição dos dirigentes de Sindicatos e de Federações segundo o número de vezes que a entidade presta contas no ano

Número de vezes por ano que faz prestação de contas	Total	
	N	%
Uma vez por ano	656	74,5
Duas vezes ou mais por ano	180	20,5
Em outro período	5	0,6
Não faz prestação de contas	7	0,8
Não sabe	32	3,6
Total	880	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

Segundo os dirigentes, os sindicatos/federações que prestam contas aos sócios em assembleias representam 95,5% do total. (Tabela 24).

Tabela 24
Distribuição dos dirigentes de Sindicatos e Federações segundo prestação de contas aos sócios das entidades em assembleias

Prestam contas aos sócios em assembleias	Total	
	N	%
Sim	803	95,5
Não	18	2,1
Não sabe	20	2,4
Total	841	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

Quanto à divulgação da prestação de contas para a base, o mural do sindicato (56,8%) e as reuniões na comunidade (53,2%) são os principais meios utilizadas pelos sindicatos (Tabela 25). Outra forma interessante de divulgação das prestações de contas é realizada via rádio, que ainda é um meio de comunicação muito utilizado no meio rural (essa informação foi computada no item “Outro” da Tabela).

Tabela 25
Proporção de dirigentes de Sindicatos e de Federações que
apresentam prestação de contas, segundo formas de divulgação das
prestações de contas para a base

Formas de divulgação da prestação de contas	Total	
	N	% ⁽¹⁾
Mural do Sindicato	478	56,8
Reuniões na comunidade	447	53,2
Fixação em áreas públicas de grande circulação	164	19,5
Jornais	121	14,4
Outro	221	26,3
Não sabe/não respondeu	19	2,3

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

(1) a soma das parcelas é superior a 100, pois um mesmo entrevistado pode assinalar mais de uma alternativa.

2.5. Sobre a Organização do Sindicato

Ainda com relação à organização sindical, foram elaboradas diversas perguntas voltadas **exclusivamente aos dirigentes de Sindicatos**, com a finalidade de levantar informações relativas à base de representação e à dinâmica local. As informações apresentadas nas tabelas a seguir, referem-se, portanto, **apenas** às respostas **dos diretores de Sindicatos presentes** nos eventos (Quadro 4).

A primeira questão pretendia levantar os números aproximados de sócios(as) das entidades. Dos respondentes, cerca de 12% afirmam que os Sindicatos que representam têm menos de 500 sócios; 14%, entre 501 e 1000; 47%, entre 1001 e 5000 e 22%, acima de 5000 (Tabela 26, coluna 1).

Sobre o número de sócios(as) aposentados(as), aproximadamente 44% afirmam ter até 500, 20,2% têm entre 501 e 1000 sócios(as) e 35,5%, mais de 1000. (Tabela 26, coluna 2).

Quanto às mulheres, 44% dos Sindicatos têm menos de quinhentas sócias; 17% entre 501 e 1000 mulheres e 36%, mais de 1000 (Tabela 26, coluna 3).

No que diz respeito aos(às) sócios(as) jovens, quase 74% dos Sindicatos têm até 500, sendo que quase 38% têm menos de 100 jovens no seu quadro de associados. Apenas 26,4% dos respondentes afirmam ter mais de 1000 sócios jovens (Tabela 26, coluna 4).

Tabela 26
Distribuição dos diretores de Sindicatos segundo número de sócios(as) da entidade

	Total		Aposentados		Mulheres		Jovens	
	%	% Acumulado						
Até 100	1,8	1,8	14,5	14,5	11,8	11,8	37,9	37,9
De 101 a 300	5,0	6,8	15,2	29,7	15,5	27,3	22,8	60,7
De 301 a 500	5,4	12,2	14,6	44,3	13,1	40,4	12,8	73,5
De 501 a 1000	13,9	26,1	20,2	64,5	16,9	57,3	11,4	84,9
De 1001 a 2000	17,4	43,5	13,2	77,7	15,6	72,9	6,0	90,9
De 2001 a 3000	13,8	57,3	8,9	86,6	11,7	84,6	1,5	92,4
De 3001 a 4000	9,2	66,5	3,1	89,7	4,5	89,1	0,6	93,0
De 4001 a 5000	6,8	73,3	1,0	90,7	2,4	91,5	0,1	93,1
Acima de 5000	22	95,3	2,1	92,8	1,7	93,2	0,3	93,4
Não sabe/não respondeu	4,6	100,0	7,2	100,0	7,0	100,0	6,5	100,0
Total	100,0		100,0		100,0		100,0	

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

Sobre políticas implementadas pelos sindicatos para segmentos específicos da categoria, como mulheres, jovens e terceira idade, entre outros, a grande maioria dos dirigentes -78% - declaram que seus sindicatos adotaram políticas voltadas para os agricultores familiares; dois terços (66,6%), para as mulheres; e 55,2% para os jovens. Quase metade dos diretores - 46,1% - afirma que o Sindicato que dirige tem políticas focadas na terceira idade; 33,7%, nos assalariados; 5,8% em crianças e adolescentes; 5,4%, em pessoas com deficiência; e 1,4%, em homossexuais. Outra política específica citada espontaneamente no item “Outros” foi relativa à reforma agrária (Tabela 27).

Tabela 27
Proporção de diretores de Sindicatos que adotam políticas específicas para segmentos específicos da categoria

Políticas específicas	%(¹)
Agricultores(as) Familiares	78,0
Mulheres	66,6
Jovens	55,2
Terceira Idade	46,1
Assalariados(as) Rurais	33,7
Crianças e Adolescentes	5,8
Pessoas com deficiência	5,4
Homossexuais	1,4
Outros	4,2
Não sabe/não respondeu	5,8

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

(1) a soma das parcelas é superior a 100, pois um mesmo entrevistado pode assinalar mais de uma alternativa.

Para identificar as prioridades do sindicato quanto a políticas específicas, foi incluída uma questão na qual se solicitava ao dirigente sindical que enumerasse de 1 a 11, de acordo com a ordem de prioridade que julgava que deveria ser estabelecida, as onze alternativas listadas, sendo (1) a mais importante e (11) ao menos importante, sem repetir a numeração (ver questionário).

As respostas a essa questão, traduzidas na Tabela 28, mostram que a política considerada prioritária (ver linha de número 1 – mais importante) foi a relativa à “Agricultura Familiar”, apontada por 32,4% dos dirigentes. A menos importante (ver linha de número 11 – menos prioritária), foi a política para “Crianças e Adolescentes”, indicada como última prioridade por 30,5% dos respondentes.

A Tabela 28 revela, ainda, que “Agricultura Familiar”, “Previdência Social” e “Reforma Agrária” são – nesta ordem – as três primeiras prioridades para expressiva maioria dos dirigentes sindicais: 58,3%, 40,1% e 36,4%, respectivamente, as colocam em primeiro, em segundo e em terceiro lugar. Como quarta prioridade foi apontada “Saúde”, com 29%. Por outro lado, mais de 70% dos dirigentes sindicais avaliam que “Assalariados Rurais”, “Mulheres Trabalhadoras Rurais”, “Juventude Rural” “Educação do Campo”, “Terceira Idade”, “Meio Ambiente” e “Crianças e Adolescentes” estão entre as prioridades menos importantes, ou seja, classificam-nas entre a quarta e a décima – primeira

preferência. Deve-se observar que políticas para “Crianças e Adolescentes” foi considerada entre a quarta e a décima - primeira prioridade por mais de 90% dos respondentes.

Tabela 28
Proporção de diretores de Sindicatos por priorização de políticas a serem adotadas pela entidade

Avaliação	Políticas prioritárias																						
	Assalariados (as) Rurais		Juventude Rural		Terceira Idade		Mulheres Trabalhadoras Rurais		Crianças e Adolescentes		Agricultura Familiar		Reforma Agrária		Saúde		Educação do Campo		Meio Ambiente		Previdência Social		
	%	% acum	%	% acum	%	% acum	%	% acum	%	% acum	%	% acum	%	% acum	%	% acum	%	% acum	%	% acum	%	% acum	
1 (Mais importante)	16,5	16,5	7,3	7,3	3,3	3,3	4,2	4,2	1,3	1,3	32,4	32,4	13,0	13,0	6,4	6,4	4,3	4,3	0,4	0,4	1,4	13,0	13,0
2	6,7	23,1	8,9	16,3	7,4	10,7	10,0	14,2	3,5	4,8	17,1	49,5	12,6	25,7	10,3	16,7	7,0	11,4	4,3	4,7	13,8	26,9	26,9
3	4,6	27,7	7,5	23,8	10,5	21,1	11,2	25,5	3,0	7,8	8,8	58,3	10,8	36,4	12,3	29,0	11,2	22,5	8,4	13,2	13,2	40,1	40,1
4	5,2	32,9	9,6	33,3	7,0	28,1	14,2	39,7	5,6	13,4	6,9	65,2	9,9	46,4	10,7	39,7	11,6	34,1	12,8	25,9	7,6	47,7	47,7
5	4,8	37,7	12,4	45,7	7,4	35,5	10,2	49,9	5,4	18,8	7,9	73,1	6,4	52,8	11,7	51,4	12,2	46,3	12,8	38,7	8,8	56,5	56,5
6	5,0	42,7	12,8	58,5	9,2	44,8	11,6	61,5	4,3	23,2	10,4	83,5	7,2	60	9,7	61,1	12,8	59,1	10,3	49,0	6,8	63,3	63,3
7	6,5	49,2	9,1	67,7	9,2	54,0	11,8	73,3	7,1	30,3	4,1	87,6	10,4	70,4	10,9	72,0	11,0	70,0	11,7	60,7	7,8	71,1	71,1
8	5,2	54,4	11,2	78,9	12,5	66,5	11,0	84,4	6,9	37,2	4,1	91,7	7,7	78,1	12,1	84,2	9,1	79,1	10,9	71,6	8,8	80,0	80,0
9	7,3	61,7	10,2	89	15,0	81,5	7,8	92,2	11,9	49,1	2,2	93,9	6,2	84,3	8,8	93,0	12,6	91,7	10,9	82,5	5,4	85,4	85,4
10	12,7	74,4	8,1	97,2	12,1	93,6	6,2	98,4	20,3	69,5	2,8	96,7	6,6	90,9	4,7	97,7	5,6	97,3	12,1	94,7	6,6	92,0	92,0
11 (Menos importante)	25,6	100,0	2,8	100,0	6,4	100,0	1,6	100,0	30,5	100,0	3,3	100,0	9,1	100,0	2,3	100,0	2,7	100,0	5,3	100,0	8,0	100,0	100,0
Total	100,0	-	100,0	-	100,0	-	100,0	-	100,0	-	100,0	-	100,0	-	100,0	-	100,0	-	100,0	-	100,0	-	-

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

Nota: Considerou-se como total de respondentes o número de participantes dirigentes de Sindicato que efetivamente avaliaram as políticas prioritárias do Sindicato. Entretanto, como nem todos os indivíduos deste universo avaliaram todas as políticas prioritárias, o número total de respondentes não é necessariamente o mesmo para cada política específica.

Ainda no bloco de questões sobre a organização do sindicato foram incluídas algumas perguntas com o propósito de levantar a existência – ou não – de algumas instâncias, equipamentos, políticas, serviços e práticas dos Sindicatos. Estas informações estão expostas nas Tabelas 29, 30 e 31, a seguir.

A Tabela 29 mostra que, segundo os dirigentes sindicais participantes dos seminários regionais, 58,5% dos sindicatos possuem delegacias de base ou extensão rural.

Tabela 29
Distribuição dos diretores de Sindicatos segundo a existência de delegacias sindicais extensão sindical

Sim	58,5
Não	34,3
Não sabe	7,2
Total	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

Quanto ao trabalho sobre a questão da sucessão familiar junto à sua base 63,2% dos dirigentes responderam que seus sindicatos estão trabalhando a questão da sucessão familiar rural⁴ (Tabela 30).

Tabela 30
Distribuição dos diretores de Sindicatos segundo o trabalho sobre sucessão familiar

Sim	63,2
Não	27,2
Não sabe	9,6
Total	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

Já quanto ao registro ou homologação de rescisão contratual de assalariados e assalariadas rurais, 55,6% dos dirigentes responderam que seus sindicatos fazem esse tipo de registro; percentual que pode ser considerado baixo já que se trata de um serviço importante a ser prestado pelos sindicatos rurais para esses trabalhadores (Tabela 31).

⁴ A sucessão familiar é importante para a própria manutenção dos produtores rurais no campo, bem como para a manutenção dos sindicatos de trabalhadores rurais. Sem uma política de substituição dos jovens no meio rural, o campo diminui sua população e os produtores sem um substituto veem-se, por vezes, obrigados a venderem suas terras e se renderem à vida urbana. Por isso, muitos sindicatos estão trabalhando a questão da sucessão familiar no meio rural.

Tabela 31
Distribuição dos diretores de Sindicatos segundo a prestação do serviço de homologação ou registro de rescisão contratual

Sim	55,6
Não	34,0
Não sabe	10,4
Total	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

Na Tabela 32, observa-se que 36,1% dos dirigentes sindicais participantes dos seminários regionais dizem existir acampamento de luta pela terra na base de seus sindicatos; 50,4% dizem existir assentamentos de reforma agrária da base do sindicato e 30,6% assentamentos de outra base; e 53,3% relatam a existência de propriedade rural improdutivo (latifúndios) que poderá servir para fins de reforma agrária.

Tabela 32
Proporção de diretores de Sindicato que identificam a existência de acampamentos, assentamentos, latifúndio e propriedade rural improdutivo na base territorial do seu sindicato.

(em %)					
Itens					
Exist	Acampamento de luta pela terra	Assentamento de reforma agrária da base do Sindicato	Assentamento de reforma agrária de outra base	Latifúndio	Propriedade rural improdutivo que poderá servir para fins de reforma agrária
Sim	36,1	50,4	30,6	53,3	51,7
Não	50,8	37,5	51,1	26,2	29,8
Não sabe	13,1	12,1	18,2	20,5	18,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

Pela Tabela 33, 38,2% dos diretores de sindicato apontam existir associações de beneficiários do Programa Nacional de Crédito Fundiário (PNCF); 20,1% indicam a existência de associações de beneficiários do Banco da Terra; 24% de cooperativas de

crédito e 33,3% de cooperativas de produção de agricultores familiares; 79% relatam existir associações de agricultores familiares e 52,5% de associações de trabalhadores rurais assentados na base territorial do sindicato.

Esses números dão uma ideia do quão expressivo e diversificado são as formas de organização em uma base territorial de um sindicato. Como se pôde notar, mas vale a pena reprimir, quase 80% dos dirigentes sindicais respondentes ao questionário disseram haver associações de agricultores familiares em suas bases territoriais e mais de 50% disseram haver associações de trabalhadores rurais assentados.

Tabela 33
Proporção de diretores de Sindicato que identificam a existência de associações e cooperativas de beneficiários de programas de crédito e associações e cooperativas de agricultores e trabalhadores rurais na base territorial do seu sindicato

(em %)					
Associação de beneficiários(as) do Programa Nacional de Crédito Fundiário	Associação de beneficiários(as) do Banco da Terra	Cooperativa de crédito de agricultores (as) familiares	Cooperativa de produção de agricultores (as) familiares	Associação de agricultores(as) familiares	Associação de trabalhadores (as) rurais assentados (as)
38,2	20,1	24	33,3	79	52,5
41,6	56,1	56,5	48,3	10,4	31,5
20,2	23,8	19,5	18,4	10,6	16,0
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

A Tabela 34, a seguir, apresenta algumas características das negociações coletivas de trabalho praticadas nas bases territoriais dos Sindicatos presentes nos seminários regionais da Contag.

Nas colunas 2 e 3 da Tabela, pode-se observar que pouco mais de 43% dos diretores de Sindicatos que responderam à questão apontam a existência de sindicato patronal na base territorial do seu sindicato e cerca de 45% declaram que as entidades que representam realizam negociações coletivas de trabalho.

Quase 25% afirmam que os direitos dos trabalhadores do município que representam são assegurados por convenções coletivas de trabalho (CCT) e aproximadamente 31%, por acordos coletivos de trabalho (ACT) (colunas 4 e 5).

Segundo os dirigentes sindicais, 40,4% das negociações coletivas foram realizadas com a participação da Federação, 15% com o apoio da confederação e 12,1% com assistência da Central Sindical (colunas 6, 7 e 8) à qual a entidade é ligada.

Por fim, 27,4% afirmam registrar os ACTs e as CCTs na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego – SRTE – (antiga Delegacia Regional do Trabalho – DRT)⁵ (coluna 9).

Tabela 34
Distribuição dos diretores de Sindicatos, segundo ocorrência e características das negociações coletivas de trabalho praticadas na base

								(em %)
Itens								
Resposta	Existência de Sindicato Patronal na base territorial do Sindicato	Realização de negociação coletiva	Existência de Convenção Coletiva de Trabalho no município	Existência de Acordo Coletivo de Trabalho no município	Alguma negociação coletiva realizada pelo Sindicato contou com a participação da Federação	Alguma negociação coletiva realizada pelo Sindicato contou com a participação da Confederação	Alguma negociação coletiva realizada pelo Sindicato contou com a participação da Central Sindical	Registro das CCT e dos ACT na SRTE
Sim	43,3	44,6	24,8	30,6	40,4	15,2	12,1	27,4
Não	42,1	39,4	51,1	44,2	40,0	56,5	58,8	35,1
Não sabe	14,6	16,0	24,1	25,2	19,6	28,3	29,1	37,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

Também se indagou aos diretores de Sindicatos sobre o fornecimento, pela entidade, de Declaração de Aptidão ao Pronaf (DAP) aos trabalhadores da categoria. A maior parte - 37,5% - declara não saber se o Sindicato que representa fornece ou não o DAP. Outros 35,1% afirmam que suas entidades não fornecem esta declaração e 27,4%, que a fornecem (Tabela 35).

⁵ Por força legal, todos os ACTs e CCTs devem ser registrados.

Tabela 35
Distribuição dos diretores de Sindicatos segundo fornecimento, pelo Sindicato, de Declaração de Aptidão ao Pronaf

Fornece DAP	Total	
	N	%
Sim	197	27,4
Não	252	35,1
Não sabe	269	37,5
Total	718	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

Ainda segundo estes respondentes, a principal entidade emissora de DAP na base territorial do sindicato que representam é o próprio sindicato, apontado por 50,7% dos diretores. Em seguida, são indicadas as instituições oficiais de Assistência Técnica e Extensão Rural (ATER) - 24,5%. O INCRA é mencionado por quase 5% dos entrevistados; e cerca de 9% assinalam a alternativa “outros” (Tabela 36).

Tabela 36
Distribuição dos diretores de Sindicatos, segundo indicação da principal entidade emissora de DAP na base territorial do Sindicato e Grande Região Geográfica

Principal entidade emissora de DAP	Total	
	N	%
Sindicato	364	50,7
Instituição oficial de ATER	176	24,5
INCRA	34	4,7
Outra	63	8,8
Não sabe	81	11,3
Total	718	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

No que diz respeito aos serviços prestados pelos sindicatos aos sócios, os serviços jurídicos são os mais frequentes: 39% dos dirigentes afirmam que as entidades que representam possuem serviços jurídicos próprios e 34,5%, que têm convênio com escritórios jurídicos (Tabela 37). Também se destacam os serviços médicos e

odontológicos: 23,7% dos sindicatos têm convênio médico e o mesmo percentual - 23,7% - contam com serviço odontológico próprio. Outros 22% possuem convênio odontológico; 23,1% disponibilizam serviços de assistência social; 19,5% prestam assistência técnica e extensão rural; 18,1% estabelecem convênios com o comércio local e 16,6% têm convênio para aquisição de remédios. Apenas 9,9% dos sindicatos contam com Escola Sindical ou Centro de Formação e 0,3% possuem creches.

Tabela 37
Proporção de diretores de Sindicato, segundo serviços prestados aos(às) sócios(as) pela entidade que representam

Serviços	Total	
	N	% ⁽¹⁾
Serviço jurídico próprio	280	39,0
Convênio com escritórios jurídicos	248	34,5
Serviço odontológico próprio	170	23,7
Convênio médico	170	23,7
Convênio odontológico	158	22,0
Serviço médico próprio	100	13,9
Convênio para aquisição de remédios	119	16,6
Serviço de assistência social	166	23,1
Assistência técnica e extensão rural	140	19,5
Convênio com o comércio local	130	18,1
Escola sindical/centro de formação	71	9,9
Creche	2	0,3
Outro	102	14,2
Não sabe/não respondeu	78	10,9

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

(1) a soma das parcelas é superior a 100, pois um mesmo entrevistado pode assinalar mais de uma alternativa.

Quanto aos serviços prestados pelos sindicatos aos sócios aposentados, o destaque fica por conta do acesso às políticas públicas – 40,9% dos dirigentes sindicais declaram que seus sindicatos prestam esse tipo de serviço aos sócios aposentados, como o acesso a aposentadorias e pensões (Tabela 38). Atividades de lazer são citados por 28%; confecção de carteira do idoso, por 24,8%; atividades culturais, por 21,7%; excursões/viagens/turismo, por 14,3%; e suporte em dia de pagamento, por 13,8%⁶ (Tabela 38).

⁶ Um exemplo, entre outros, de suporte em dia de pagamento é o aluguel de vans pelo sindicato para levar os trabalhadores aposentados às cidades para que estes recebam suas aposentadorias.

Tabela 38
Proporção de diretores do Sindicato, segundo serviços prestados aos(às) sócios(as) aposentados(as) pela entidade que representam

Serviços	Total	
	N	% ⁽¹⁾
Acesso às políticas públicas	294	40,9
Atividades de lazer	201	28,0
Confecção de carteira do idoso	178	24,8
Atividades culturais	156	21,7
Excursões/viagens/turismo	103	14,3
Suporte em dia de pagamento ou eventos	99	13,8
Bailes	85	11,8
Outro	56	7,8
Não sabe/não respondeu	132	18,4

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

(1) a soma das parcelas é superior a 100, pois um mesmo entrevistado pode assinalar mais de uma alternativa.

Com relação aos não sócios, 73,4% dos dirigentes que responderam à pesquisa afirmam que as entidades que representam lhes prestam algum tipo de serviço (Tabela 39).

Tabela 39
Distribuição dos diretores de Sindicato segundo serviços prestados aos(às) não-sócios(as) pela entidade que representam

Presta serviços	Total	
	N	%
Sim	527	73,4
Não	110	15,3
Não sabe	81	11,3
Total	718	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

Ainda na linha da organização sindical, outra questão colocada pelo questionário tinha como propósito levantar as rotinas de trabalho do sindicato informatizadas, ou seja, executadas através da utilização de computadores. Segundo os dirigentes sindicais, os processos de aposentadorias (83,4%), os cadastros de sócios (67,7%), o fornecimento de DAP - Declaração de Aptidão ao Pronaf (55%) e o sistema contábil (45,7%) são as

atividades mais informatizadas. É importante destacar que apenas 2,6% dos dirigentes declaram que não há atividade / rotina informatizada nos Sindicatos que representam (Tabela 40).

Tabela 40
Proporção de diretores de Sindicato, segundo rotinas de trabalho informatizadas pela entidade que representam

Rotinas de trabalho	Total	
	N	% ⁽¹⁾
Processo de aposentadoria	599	83,4
Cadastro de sócios (as)	486	67,7
DAP	395	55,0
Sistema contábil	328	45,7
Outro	74	10,3
Nenhuma rotina é informatizada	19	2,6
Não sabe	34	4,7

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

(1) a soma das parcelas é superior a 100, pois um mesmo entrevistado pode assinalar mais de uma alternativa.

Para avaliar as condições em que operam os Sindicatos, indagou-se sobre a posse de alguns equipamentos considerados necessários ao bom funcionamento de uma entidade, como meios de transporte, de comunicação e de informática (Tabela 41).

Dos diretores respondentes, 84,1% declaram que suas entidades dispõem de linha telefônica; 37,9%, que contam com carro e 34%, que possuem moto.

Quanto à infraestrutura de informática, 90,4% dos diretores afirmam que os Sindicatos que representam possuem computador; 85,4%, que contam com impressora; 68%, que têm acesso à internet via banda larga (internet de alta velocidade); e outros 20,8%, que acessam a internet via linha telefônica (do tipo discada ou com menor velocidade).

Tabela 41
Proporção de diretores de Sindicatos, segundo posse de alguns equipamentos pelas entidades que representam

(em %)

Possui	Itens						
	Linha telefônica	Carro	Moto	Computador	Impressora	Internet Banda Larga	Internet Acesso Discado
Sim	84,1	37,9	34,0	90,4	85,4	68,0	20,8
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Um</i>	<i>38,1</i>	<i>42,6</i>	<i>39,3</i>	<i>13,9</i>	<i>19,9</i>	<i>31,4</i>	<i>26,2</i>
<i>Dois</i>	<i>8,8</i>	<i>10,3</i>	<i>9,0</i>	<i>14,8</i>	<i>20,4</i>	<i>3,7</i>	<i>3,4</i>
<i>Três</i>	<i>2,5</i>	<i>2,2</i>	<i>2,0</i>	<i>10,9</i>	<i>8,2</i>	<i>1,2</i>	<i>0,0</i>
<i>Quatro</i>	<i>0,0</i>	<i>0,4</i>	<i>0,8</i>	<i>4,6</i>	<i>2,6</i>	<i>0,4</i>	<i>0,0</i>
<i>Cinco ou mais</i>	<i>0,2</i>	<i>0,0</i>	<i>0,8</i>	<i>7,9</i>	<i>1,1</i>	<i>0,8</i>	<i>0,0</i>
<i>Não sabe/não respondeu ⁽¹⁾</i>	<i>50,5</i>	<i>44,5</i>	<i>48,0</i>	<i>47,9</i>	<i>47,8</i>	<i>62,5</i>	<i>70,5</i>
Não	7,7	38,4	41,5	4,2	5,3	15,9	42,1
Não sabe	8,2	23,7	24,5	5,4	9,3	16,2	37,2
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

(1) responderam que há estes equipamentos no Sindicato, mas não sabem precisar o número disponível.

2.6. Sobre a participação do Sindicato em eventos promovidos pelo MSTTR - Movimento Sindical dos Trabalhadores e Trabalhadoras Rurais

Este bloco de questões tinha a finalidade de levantar informações sobre a participação dos Sindicatos em eventos promovidos pelo MSTTR - Movimento Sindical dos Trabalhadores e Trabalhadoras Rurais, em âmbito nacional e local (Tabela 42) (Quadro 5).

A participação do Sindicato no “Grito da Terra Brasil” foi declarada por 82,2% dos dirigentes e, no “Grito da Terra Estadual”, por 79,4%.

Na “Marcha das Margaridas Nacional” 74,2% dos diretores afirmam que seus Sindicatos estiveram representados e, na “Marcha das Margaridas Estadual”, 62,8%.

Cerca de 46% respondem que os Sindicatos que dirigem participaram das atividades da ENFOC - Escola de Formação da CONTAG e 36,6%, de atividades do PNFES - Programa Nacional de Fortalecimento das Entidades Sindicais.

Dos Festivais da Juventude, 38,9% dos diretores indicam participação no Nacional e 34,5%, do Regional.

Tabela 42
Proporção de diretores de Sindicato, segundo participação das entidades que representam em eventos promovidos pelo MSTTR

Eventos	Total	
	N	% ⁽¹⁾
Grito da Terra Brasil	59082,2	
Grito da Terra Estadual	57079,4	
Marcha das Margaridas Nacional	53374,2	
Marcha das Margaridas Estadual	45162,8	
Atividades da ENFOC	32945,8	
Festival Nacional da Juventude	27938,9	
Atividades do PNFES	26336,6	
Festival Regional da Juventude	24834,5	
Outros	49	6,8
Não sabe/não respondeu	37	5,2

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

(1) a soma das parcelas é superior a 100, pois um mesmo entrevistado pode assinalar mais de uma alternativa.

No que diz respeito às reuniões dos pólos/regionais sindicais, 87,2% dos dirigentes afirmam que suas entidades delas participaram; 4,7% registram o não comparecimento e outros 8,1% declaram não saber sobre essa participação.

Quanto ao 10º congresso Nacional da CONTAG, 75,6% dos diretores apontam que suas entidades designaram delegados para representá-las; 15,5% afirmam que “não” enviaram delegados e 8,9% declaram não saber informar (Tabela 43).

Tabela 43
Distribuição dos diretores de Sindicato, segundo participação da entidade em reuniões dos pólos/regionais sindicais e designação de delegados para representação no 10º congresso da CONTAG

Resposta	Item	
	Participação em reuniões dos pólos/regionais sindicais	Envio de delegado ao 10º CNTTR (Congresso Nacional da CONTAG)
Sim	87,2	75,6
Não	4,7	15,5
Não sabe	8,1	8,9
Total	100,0	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

Também se procurou averiguar se os sindicatos promovem eventos sobre alguns temas para a base. Para isso, foram listados alguns assuntos de interesse dos trabalhadores rurais e solicitou-se dos dirigentes que assinalassem se a entidade que representam promoveu eventos a eles relacionados. 72% dos diretores declaram que seus sindicatos promoveram eventos sobre a agricultura; 38,9%, sobre associativismo; 36,6%, sobre educação do campo; 34,5%, sobre educação ambiental; 30,4%, sobre a comercialização da produção; 27,9%, sobre cooperativismo; 20,3% sobre artesanato; e 7,1%, sobre proteção infanto-juvenil. No item “outros”, assinalado por 5,7% dos respondentes, parcela significativa indica que o sindicato não promove eventos para a base (Tabela 44).

Tabela 44
Proporção de diretores de Sindicato, segundo eventos promovidos para a base

Eventos	Total	
	N	% ⁽¹⁾
Agricultura	517	72,0
Associativismo	279	38,9
Educação do campo	263	36,6
Educação ambiental	248	34,5
Comercialização da produção	218	30,4
Cooperativismo	200	27,9
Artesanato	146	20,3
Agroecologia	123	17,1
Proteção infanto-juvenil	51	7,1
Outros	41	5,7
Não sabe/não respondeu	95	13,2

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

(1) a soma das parcelas é superior a 100, pois um mesmo entrevistado pode assinalar mais de uma alternativa.

2.7. Sobre as Relações Institucionais do Sindicato ou da Federação

Neste tópico, buscou-se mapear as relações estabelecidas entre os Sindicatos e/ou Federações que participaram dos seminários regionais da CONTAG e Conselhos – Municipais e Estaduais; Bancos Públicos; e ONGs – Organizações não-governamentais. Vale destacar, novamente, que estas perguntas deveriam ser respondidas tanto por dirigentes de Sindicatos, quanto de Federações (Quadro 6).

A primeira - de duas questões - indaga dos dirigentes sindicais sobre a participação do sindicato e/ou da federação em alguns Conselhos ou Comissões destinados à participação e controle social de políticas públicas e em Conselhos referentes a políticas para crianças, adolescentes e mulheres. Dentre os Conselhos listados, 74,8% dos dirigentes de Sindicatos ou de Federações assinalam participação em Conselhos Municipais ou Estaduais de Saúde. Em seguida; foram apontados os Conselhos Municipais ou Estaduais de Desenvolvimento Rural Sustentável - por 66,3% dos respondentes; os Conselhos Municipais ou Estaduais de Educação, por 53,5%; os Conselhos de Desenvolvimento Territorial, por 51,7%. Os Conselhos Municipais ou Estaduais da Criança e do Adolescente foram indicados por 37,5%; o Conselho Tutelar da Criança e do Adolescente, por 23,4%; o Conselho dos Direitos da Mulher ou similares, por 21,4%; e o Conselho de Hidrobasias, por 16,3% (Tabela 45).

Tabela 45
Proporção de diretores de Sindicato ou de Federação, segundo participação da entidade que representam nos seguintes Conselhos ou Comissões

Conselho ou Comissão	Total	
	N	% ¹
Conselho Municipal ou Estadual de Saúde	658	74,8
Conselho Municipal ou Estadual de Desenvolvimento Rural Sustentável	583	66,3
Conselho Municipal ou Estadual de Educação	471	53,5
Conselho de Desenvolvimento Territorial	455	51,7
Conselho Municipal ou Estadual da Criança e do Adolescente	330	37,5
Conselho Tutelar da Criança e do Adolescente	206	23,4
Conselho dos Direitos da Mulher ou similar	188	21,4
Conselho de Hidrobasias	143	16,3
Outro	150	17,0
Não sabe/não respondeu	54	6,1

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

(1) a soma das parcelas é superior a 100, pois um mesmo entrevistado pode assinalar mais de uma alternativa.

A segunda questão interroga dos dirigentes de sindicatos e federações se as entidades que representam têm buscado alguma relação ou apoio institucional com prefeituras e estados, bancos públicos e ONGs. Dentre as opções listadas, a prefeitura/estado é a alternativa mais citada, com 70,7%. Quanto aos bancos públicos, o mais indicado foi o Banco do Brasil, com 55,5%; seguido pelos Bancos Regionais, com

37,6% e, por último, pelos bancos estaduais, mencionados por 11%. Ainda 28,4% dos respondentes declaram que suas entidades procuram estabelecer relações com ONGs. Por fim, 9,2% dos entrevistados afirmam buscar relações com outras entidades, com destaque para cooperativas de crédito e igrejas (Tabela 46).

Tabela 46
Proporção de diretores de Sindicato ou de Federação, segundo instituições com as quais as entidades que representam procuram estabelecer relações ou obter apoio institucional

Instituições procuradas	Total	
	N	% ⁽¹⁾
Prefeitura/Estado	622	70,7
Banco do Brasil	488	55,5
Bancos Regionais	331	37,6
Bancos Estaduais	97	11,0
ONGs	250	28,4
Outro	64	7,3
Não sabe/não respondeu	81	9,2

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

(1) a soma das parcelas é superior a 100, pois um mesmo entrevistado pode assinalar mais de uma alternativa.

2.8. Sobre a Comunicação do Sindicato / Federação

O penúltimo bloco do questionário indaga dos dirigentes suas opiniões sobre a comunicação entre a CONTAG e os sindicatos / federações, além de levantar as formas que estas entidades utilizam para fazer contato com suas bases (Quadro 7).

A primeira questão colocada foi: “*o sindicato / federação recebe correspondências/informativos da CONTAG?*”; e a segunda: “*essas correspondências / informativos são úteis?*”. Quase a totalidade dos dirigentes - 93,9% - afirma receber alguma correspondência ou informativo da Confederação (Tabela 47a) e, desses, 94,7% entendem que essas são úteis para suas entidades (Tabela 47b).

Tabela 47
Proporção dos diretores de Sindicato / Federação que recebem correspondências e/ou informativos da CONTAG e opinião sobre sua utilidade

(em %)

	(a) Recebe correspondências/ informativos da CONTAG	(b) As correspondências / informativos recebidos são úteis
Sim	93,9	94,7
Não	1,9	1,3
Não sabe	4,2	4,0
Total	100,0	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

Aos dirigentes que afirmam receber em suas instituições correspondências/informativos da CONTAG, solicitou-se que identificassem quais dos veículos de informação disponibilizados pela Confederação são acessados pelas entidades que representam. O “jornal da CONTAG” foi indicado como o informativo mais consultado, tendo sido assinalado por 96,2% dos diretores. Em segundo lugar, foram apontadas as “cartilhas e outras publicações” da CONTAG (68,9%); seguidas por “outros ofícios informativos” (60,4%); pelo “site da CONTAG” (52,7%); e por “e-mails informativos” (41,4%). A “rádio da CONTAG” foi a opção menos indicada: cerca de 11% dos dirigentes a assinalaram (Tabela 48).

Tabela 48
Proporção de diretores de Sindicato ou de Federação que recebem correspondências / informativos da CONTAG, segundo veículos que acessam

Correspondências/informativos que a entidade recebe ou tem acesso	Total	
	N	% ⁽¹⁾
Jornal da CONTAG	795	96,2
Cartilhas e outras publicações	569	68,9
Ofícios informativos	499	60,4
Site da CONTAG	435	52,7
E-mails informativos	342	41,4
Rádio da CONTAG	90	10,9
Outros	15	1,8
Não sabe/não respondeu	2	0,2

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

(1) a soma das parcelas é superior a 100, pois um mesmo entrevistado pode assinalar mais de uma alternativa.

Quanto aos instrumentos utilizados pelo sindicato / federação para fazer contato com a base, o telefone é o mais importante: 66,4% dos dirigentes sindicais afirmam dele fazer uso para a comunicação com os trabalhadores. Também são apontadas por parcela significativa dos diretores as visitas aos locais de trabalho - 57,6%; programas de rádio - 50,3%; e murais nos locais de trabalho - 48,8%. A rádio comunitária foi mencionada por 34,3% dos dirigentes; os panfletos elaborados pela entidade, por 30,2%; os jornais ou boletins da entidade, por 20,1%; e os jornais locais, por 16,9%. Já os programas de TV local e da TV comunitária são pouco utilizados para contatar a base: apenas 4,7% e 1%, dos respondentes, respectivamente, se valem desses veículos. Ainda 8% dos dirigentes declaram fazer uso de outros instrumentos para a comunicação com os trabalhadores, como, por exemplo, o “carro de som” (Tabela 49).

Tabela 49
Proporção de diretores de Sindicato ou de Federação, segundo
formas de comunicação utilizadas pelas entidades que
representam para fazer contato com a base

Formas de comunicação	Total	
	N	%
Telefone	58466,4	
Visitas aos locais de trabalho	50757,6	
Programas de rádio	44350,3	
Mural nos locais de trabalho	42948,8	
Rádio comunitária	30234,3	
Panfletos elaborados pela entidade	26630,2	
Jornal ou boletim da própria entidade	17720,1	
Jornal local	14916,9	
Programas de TV local	41	4,7
TV comunitária	9	1,0
Outro	70	8,0
Não sabe/não respondeu	55	6,3

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.
 (1) a soma das parcelas é superior a 100, pois um mesmo entrevistado pode assinalar mais de uma alternativa.

2.9. Opinião Sobre Questões Políticas

Diferentemente das questões que compunham os blocos anteriores e restringiam-se a dirigentes sindicais, as perguntas deste tópico foram dirigidas a todos os participantes dos Seminários Regionais da CONTAG que aderiram à pesquisa.

Neste bloco de questões, o último do questionário, perguntou-se sobre participação em movimentos sociais, avaliação da situação política e social do Brasil e prioridades que deveriam nortear o Governo para a melhoria da qualidade de vida da população (Quadro 8).

Na Tabela 50, são expostas as informações sobre o envolvimento dos participantes dos seminários em movimentos sociais, culturais ou religiosos. Do total de entrevistados, a maior parte (43,1%) declara não participar de outro movimento social além do MSTTR e 38,4% assinalaram que têm algum envolvimento com outros movimentos sociais.

Dos participantes com atuação em outro (s) movimento (s) social (is), solicitou-se que os descrevessem, o que permitiu observar que a maior parte declara participar de associações diversas - como, entre outros, de bairro, de mulheres, quilombolas, territorial e artesanato - e de movimentos religiosos.

Tabela 50
Distribuição dos participantes segundo atuação em movimento social ou cultural

Atua em movimento social ou cultural	Total	
	N	%
Sim	495	38,4
Não	555	43,1
Não sabe/não respondeu	239	18,5
Total	1289	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

A penúltima pergunta do questionário pretendia colher a opinião dos delegados presentes no Congresso sobre a situação econômica e social do Brasil. As alternativas apresentadas eram simples: “melhorou”, “piorou” ou “não tem opinião formada” sobre o assunto.

Mais de 80% entendem que houve melhora do cenário brasileiro nos últimos anos. A avaliação de que o Brasil piorou restringe-se a pouco mais 3% e os que não têm opinião formada sobre o assunto são exatos 10% dos que responderam ao questionário (Tabela 51).

Tabela 51
Distribuição dos participantes dos Seminários Regionais da CONTAG, segundo opinião sobre a situação econômica e social do Brasil nos últimos anos e Grande Região Geográfica

Opinião sobre a situação econômica e social do Brasil	Total	
	N	%
Melhorou	1062	82,4
Piorou	44	3,4
Não tem opinião formada	129	10,0
Não sabe/não respondeu	54	4,2
Total	1289	100,0

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

A última questão procurava captar a importância atribuída pelos participantes às principais políticas públicas que são - ou poderiam ser - adotadas. Para isso, foram relacionadas sete delas - combate à pobreza, educação, geração de empregos, habitação

popular, saúde pública, segurança pública e saneamento público – e solicitou-se que os respondentes as enumerassem de 1 a 7, de acordo com a ordem de prioridade que julgavam devesse ser estabelecida, sendo 1 a mais importante e 7 a menos importante (ver questionário anexo).

A Tabela 52, a seguir, revela que Educação, Combate à Pobreza e Geração de Empregos são – nesta ordem – as três primeiras prioridades para expressiva maioria dos participantes: cerca de 80%, de 62% e de 56,0%, respectivamente, colocam-nas entre as três primeiras prioridades. Como quarta prioridade aparece a Saúde Pública, com 55,4%. Já cerca de 80% dos respondentes avaliam que “Habitação Popular” e “Segurança Pública” estão entre as três prioridades menos importantes. Para 90,6%, é “Saneamento Público ou Básico” que ocupa uma dessas três posições.

Cabe, ainda, observar que “Educação”, foi a mais indicada para “prioridade um” - por 35,7% dos participantes. “Saneamento Público ou Básico” foi considerada a política menos importante por 46,1% dos respondentes.

Tabela 52
Proporção de delegados por priorização de políticas públicas

Avaliação	Políticas públicas													
	Combate à pobreza		Educação		Geração de empregos		Habitação popular		Saúde pública		Segurança pública		Saneamento público	
	%	% acum	%	% acum	%	% acum	%	% acum	%	% acum	%	% acum	%	% acum
1 (Mais importante)	34,1	34,1	35,7	35,7	8,3	8,3	3,0	3,0	15,4	15,4	1,7	1,7	2,8	2,8
2	17,3	51,4	31,6	67,3	17,7	26,1	5,6	8,6	20,6	36,1	4,3	6,0	2,7	5,4
3	10,6	62,0	12,7	80,0	30,8	56,9	11,1	19,6	19,3	55,4	11,4	17,4	3,9	9,4
4	10,1	72,1	8,5	88,6	15,4	72,3	21,3	41,0	21,2	76,4	15,4	32,8	8,1	17,5
5	9,1	81,1	4,7	93,2	13,6	85,9	23,7	64,6	17,9	94,5	19,4	52,2	11,5	29,0
6	7,2	88,3	3,5	96,8	9,5	95,4	19,4	84,1	4,0	98,4	30,9	83,1	24,9	53,9
7 (Menos importante)	11,7	100,0	3,2	100,0	4,6	100,0	15,9	100,0	1,6	100,0	16,9	100,0	46,1	100,0
Total	100,0	-	100,0	-	100,0	-	100,0	-	100,0	-	100,0	-	100,0	-

Fonte: Pesquisa Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG.

Nota: Considerou-se como total de respondentes o número de participantes que efetivamente avaliaram as políticas públicas. Entretanto, como nem todos os indivíduos deste universo avaliaram todas as políticas públicas, o número total de respondentes não é necessariamente o mesmo para cada política específica.

3. COMENTÁRIOS FINAIS E PRINCIPAIS RESULTADOS

Neste último tópico do relatório da pesquisa “Perfil dos Participantes dos Seminários Regionais da CONTAG”, pretende-se resgatar os principais pontos de destaque da pesquisa e sintetizar e sistematizar as informações levantadas. É importante observar que a sistematização dessas informações é apenas um recurso expositivo para melhor visualização dos resultados já expostos e detalhados nos capítulos anteriores. Sua leitura não substitui, portanto, a leitura do trabalho ora apresentado.

É preciso reforçar que esta pesquisa retrata apenas o perfil dos participantes dos seminários regionais da CONTAG, não representando, portanto um perfil do MSTTR.

Dos principais resultados da pesquisa, apresentados na sistematização a seguir, pode-se destacar que a Agricultura Familiar é o tema mais presente no movimento; os aposentados têm um enorme peso nas filiações aos sindicatos; as políticas para as mulheres conquistaram um espaço considerável na estrutura sindical rural e nas políticas das entidades; e a grande maioria dos associados ao MSTTR hoje estão conectados à internet e acompanham os noticiários por essa via.

QUADRO 1***A REPRESENTAÇÃO DAS ENTIDADES***

- *Participantes* – participaram dos “Seminários Regionais da CONTAG” 1.560 pessoas. Responderam ao questionário 1.289, o que representa 82,6% do total de participantes.
- *Cargos dos Participantes* – estiveram presentes nos seminários regionais dirigentes e assessores de federação, dirigentes e assessores de sindicato e trabalhadores da base dos sindicatos.
- *Regiões* – a maior delegação é a da Região Nordeste – 37,7% dos participantes; seguida pela Norte – com 18,3%; Sul, 15,4%; Sudeste, 15,3%; e Centro-Oeste, 13,3%.
É necessário ressaltar que houve dois eventos regionais nas regiões Norte (Manaus/AM e Belém/PA) e Nordeste (Fortaleza/CE e Recife/PE). Nas demais, houve apenas um.

QUADRO 2**AS CARACTERÍSTICAS PESSOAIS DOS PARTICIPANTES**

- Sexo – do total de participantes, 54,3% são homens e 43,4%, mulheres (2,3% não responderam).
- Faixa etária- 68,8% dos participantes têm idade até 49 anos, com destaque para a faixa etária de 30 a 39 anos, com 23%. Na faixa etária com 50 anos ou mais, estão 28,9% dos entrevistados.
- Cor/Raça – a maioria dos participantes declara-se branca (39,1%); seguida de perto por mulatos ou pardos, 38,4%.
- Estado Civil – mais de 56% são casados.
- Nível de escolaridade – 38,8% dos participantes tem até o ensino fundamental completo (antiga oitava série) sendo que 31,6% possuem o ensino médio completo (antigo segundo grau).
- Principal atividade de trabalho – quase 60% dos dirigentes sindicais são agricultores familiares (sendo 39% proprietários da terra) e 14% são assentados da reforma agrária.
- Meios de comunicação e de informação utilizados - TV, Rádio e Internet são os canais de informação mais utilizados pelos participantes. A maioria tem e-mail (64,4%) e destes 66% usam-no diariamente, acessando-o da entidade sindical (68,7%).

QUADRO 3**AS CARACTERÍSTICAS DOS PARTICIPANTES NA CONDIÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL**

- Tempo de atuação no movimento sindical e na entidade que representam – mais de 54% dos participantes têm mais de oito anos de atuação no movimento sindical e apenas 36,1% estão há mais de oito anos na entidade que representam.
- Participação dos assalariados – 18,6% dos dirigentes sindicais participantes são assalariados. Destes, 62,8% são liberados para exercer suas atividades sindicais, sendo que 58,3% têm liberação do tipo integral.
- Cargos que ocupam nas entidades que representam – a grande maioria dos participantes são dirigentes sindicais (71,8%). Desses, 34,7% ocupam o cargo de presidente.

QUADRO 4

SOBRE A ORGANIZAÇÃO DOS SINDICATOS

- Composição do sindicato/federação – Mais de 51% dos dirigentes sindicais disseram que suas entidades têm mais de 2001 sócios em suas bases, sendo que aproximadamente 22% disseram contar com mais de 5000 sócios.
64,5% dos dirigentes disseram que os sindicatos que representam têm até 1000 sócios aposentados, 57,6% têm até 1000 sócias mulheres e 84,9% deles afirmaram que as entidades contam com até 1000 jovens na base.
- Políticas específicas – “Agricultura Familiar”, “Mulheres” e “Jovens” são as três políticas específicas mais citadas pelos dirigentes sindicais. Sendo as políticas de “Crianças e Adolescentes”, “Pessoas com deficiências” e “Homossexuais” as que demandam menos atenção dos sindicatos.
- Prioridades políticas – “Agricultura Familiar”, “Assalariados” e “Previdência Social” são as três políticas que os sindicatos deveriam priorizar, segundo os dirigentes sindicais. Por outro lado, as políticas menos prioritárias deveriam ser as relativas à “Terceira Idade”, “Crianças e Adolescentes” e “Meio Ambiente”.
- Extensão, sucessão familiar e homologação de rescisões – 58,5% dos dirigentes sindicais afirmam que os sindicatos que representam possuem delegacias ou extensão de base; 63,2% declaram que seus sindicatos trabalham a questão da sucessão familiar; e 55,6%, que fazem registro ou homologação de rescisão de contrato dos assalariados rurais.
- Itens existentes na base territorial do sindicato – 36,1% dos dirigentes sindicais declaram haver acampamento de luta pela terra na base territorial onde atuam; 50,4%, assentamentos de reforma agrária da base do sindicato; 30,6%, assentamento de reforma agrária de outra base (MST e outros); 53,3%, latifúndio; 51,7%, propriedade rural improdutiva; e 79%, associação de agricultores familiares.

(continuação)

SOBRE A ORGANIZAÇÃO DOS SINDICATOS

- *Quanto às negociações coletivas* – 43,3% dos dirigentes declaram haver sindicato patronal no município onde atuam; 44,6%, que seus sindicatos realizam negociações coletivas; 24%, que o(s) município(s) que representam é coberto por Convenção Coletiva de Trabalho e 30,6% , por Acordo Coletivo de Trabalho.
40,4% dos diretores declaram haver participação da Federação nas negociações coletivas de seu sindicato; 15,2%, da Confederação; e 12,1%, da Central somente 27,4% dos dirigentes afirmam que ACTs e CCTs negociadas por seus sindicatos são registrados junto aos órgãos competentes.
- *Declaração de Aptidão ao Pronaf (DAP)* – 24,7% dos dirigentes disseram que os sindicatos que representam fornecem DAP e mesmo assim, segundo os dirigentes sindicais, o sindicato é a principal entidade emissora dessa declaração (50,7%).
- *Serviços prestados aos sócios e não-sócios* – os serviços jurídicos e médicos são os principais serviços prestados pelos sindicatos aos seus sócios, segundo os dirigentes sindicais. Aos sócios aposentados, o acesso às políticas públicas, é o principal serviço disponibilizado pelo sindicato; e quase 74% dos sindicatos prestam algum serviço aos não-sócios.
- *Quanto às rotinas do sindicato* – as principais rotinas informatizadas dos sindicatos são “processo de aposentadorias”, “cadastro de sócios” e “fornecimento de DAP”.
- *Infraestrutura dos sindicatos* – 84% dos dirigentes declaram que seus sindicatos têm ao menos uma linha telefônica; 38%, ao menos um carro; 34%, ao menos uma moto; perto de 90%, pelo menos um computador com impressora e 68%, internet do tipo banda larga.

QUADRO 5***SOBRE AS RELACOES INTITUCIONAIS DOS SINDICATOS***

- *Participação dos sindicatos em eventos do MSTTR* – O “Grito da Terra Brasil”, o “Grito da Terra Estadual” e a “Marcha das Margaridas Nacional”, são os eventos onde houve maior participação dos sindicatos, segundo informaram os dirigentes.
- *Outras participações do sindicato* – 87,2% dos dirigentes disseram que sua entidades participam das reuniões de Pólos/Regionais; e 75,6% afirmaram que suas entidades enviaram delegados ao 10º Congresso da CONTAG.
- *Promoção de eventos pelo sindicato para a base* – os principais eventos promovidos pelos sindicatos para a sua base são sobre “agricultura”, “associativismo” e “educação do campo”.

QUADRO 6***SOBRE AS RELAÇÕES INSTITUCIONAIS DO SINDICATO/FEDERAÇÃO***

- *Participação em Conselho e/ou Comissão* – segundo os dirigentes os principais conselhos e/ou comissões que o MSTTR participa são os “Conselhos Municipais ou Estaduais de Saúde”, os “Conselhos Estaduais ou Municipais de Desenvolvimento Rural Sustentável” e os “Conselhos Estaduais ou Municipais de Educação”.
- *Principais parceiros institucionais* – na opinião dos respondentes os sindicatos/federações têm buscado apoio principalmente junto a “Prefeituras e Estados”, ao “Banco do Brasil” e aos “Bancos Regionais”.

QUADRO 7***SOBRE A COMUNICAÇÃO DO SINDICATO/FEDERAÇÃO***

- *A comunicação entre a CONTAG e os sindicatos/federações* – 93% dos diretores de sindicatos/federações declaram que as entidades recebem correspondências/informativos da CONTAG, sendo que destes, 94% acham úteis o que recebem. Dentre as correspondências/informativos recebidos, o “Jornal da CONTAG” é o mais difundido, seguido por “cartilhas e outras publicações” e por “ofícios informativos”.
- *Formas de comunicação do sindicato com a base* – o “telefone”, seguido das “visitas aos locais de trabalho” e dos “programas de rádio”, são as principais formas utilizadas pelo sindicato para entrar em contato com sua base.

QUADRO 8***OPINIÕES SOBRE QUESTÕES POLÍTICAS***

- *Participação em movimentos sociais/culturais e opinião sobre a situação econômica do Brasil* – 38,4% dos participantes atuam em outros movimentos que não o sindical rural e para 82,4% a situação econômica e social do Brasil nos últimos anos melhorou.
- *Prioridades de políticas públicas para a melhoria da qualidade de vida da população* – “Educação”, “Combata à pobreza” e “Educação” devem ser, na opinião dos participantes dos seminários regionais da CONTAG, as políticas públicas prioritárias para uma melhoria da qualidade de vida da população brasileira.

ANEXOS

ANEXO 1
QUESTIONÁRIO



O PERFIL DOS(AS) PARTICIPANTES DOS SEMINÁRIOS REGIONAIS DA CONTAG

Prezado(a) Companheiro(a)

A CONTAG está realizando esta pesquisa que tem como finalidade coletar informações sobre o perfil dos participantes dos Seminários Regionais.

Solicitamos ao(à) companheiro(a) que responda às perguntas a seguir conforme as orientações que constam nos enunciados. **NÃO DEIXE QUESTÕES SEM RESPOSTA. Se você tiver alguma dificuldade no preenchimento, chame o pessoal da coordenação para a obtenção de ajuda.**

É importante esclarecer que **não** é necessário que você registre seu nome no questionário, dado que **você não será identificado** em hipótese alguma.

Por fim, ressaltamos que o sucesso da pesquisa depende de sua participação. É imprescindível que você leia o questionário com atenção e preencha-o corretamente para que o “retrato” dos(as) participantes seja o mais fiel possível à realidade.

Atenciosamente,

Alberto Ercílio Broch
Presidente da CONTAG

CARACTERÍSTICAS DO PARTICIPANTE

1. Sexo:

-
- 1) Masculino
-
- 2) Feminino

2. Idade (anos completos):

-
- 1) Até 20 anos
-
- 3) De 30 a 39 anos
-
- 5) De 50 a 59 anos
-
-
- 2) De 21 a 29 anos
-
- 4) De 40 a 49 anos
-
- 6) 60 anos ou mais

3. Cor ou raça:

-
- 1) Branca
-
- 3) Mulata / parda
-
- 5) Outra. Qual? | _____ |
-
-
- 2) Preta / negra
-
- 4) Amarela / oriental

4. Estado Civil:

-
- 1) Solteiro(a)
-
- 4) Viúvo(a)
-
-
- 2) Casado(a) / União Consensual / Vive Junto
-
- 5) Outra situação. Qual?
-
- _____ |
-
-
- 3) Divorciado(a) / Desquitado(a) / Separado(a)

5. Qual é o seu grau de escolaridade?

Preencher a alternativa que corresponder ao último ano do último grau que você cursou.
Marque e siga para a questão indicada.

- | | | |
|----------------------------|---|---------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1 | Nunca frequentou escola | ► (pule para a questão 7) |
| <input type="checkbox"/> 2 | Ensino Fundamental Incompleto (<i> cursou até a 1ª, a 2ª, a 3ª ou a 4ª série, mas não completou a 4ª série</i>) | |
| <input type="checkbox"/> 3 | Ensino Fundamental Incompleto (<i> completou a 4ª série</i>) | |
| <input type="checkbox"/> 4 | Ensino Fundamental Incompleto (<i> cursou até a 5ª, a 6ª, a 7ª ou a 8ª série, mas não completou a 8ª série</i>) | ► (siga para a questão 6) |
| <input type="checkbox"/> 5 | Ensino Fundamental Completo (<i> completou a 8ª série</i>) | |
| <input type="checkbox"/> 6 | Ensino Médio Incompleto (<i> cursou até o 1º, o 2º ou o 3º ano, mas não completou o 3º ano</i>) | |
| <input type="checkbox"/> 7 | Ensino Médio Completo (<i> completou o 3º ano</i>) | |
| <input type="checkbox"/> 8 | Superior Incompleto (<i> iniciou, mas não terminou a faculdade</i>) | |
| <input type="checkbox"/> 9 | Superior Completo (<i> terminou a faculdade</i>) | ► (pule para a questão 7) |

6. Que tipo de curso você fez?

- 1) Regular (ou comum) 4) Educação para Jovens e Adultos (EJA)
- 2) Técnico/Profissionalizante 5) Outro. Qual? _____
- 3) Supletivo

7. Qual a sua principal ATIVIDADE DE TRABALHO:

*Atenção: não considerar DIRIGENTE SINDICAL como atividade.
Marque apenas uma alternativa.*

- 1) Agricultor Familiar PROPRIETÁRIO
- 2) Agricultor Familiar ARRENDATÁRIO
- 3) Agricultor Familiar PARCEIRO
- 4) Agricultor MEEIRO
- 5) Agricultor Familiar POSSEIRO
- 6) Assentado
- 7) Acampado
- 8) Assalariado Rural
- 9) Extrativista
- 10) Ribeirinho
- 11) Pescador Artesanal
- 12) Outra atividade. Qual? | _____ |

8. Que meios de comunicação você utiliza para se informar sobre o noticiário político, econômico e esportivo?

Se necessário, marque mais de uma alternativa.

- 1) Imprensa sindical 5) Rádio
- 2) Jornais da grande imprensa 6) Internet
- 3) Revistas 7) Outro. Qual? _____
- 4) TV

9. Você tem e-mail?

Marque e siga para a questão indicada.

- 1) Sim ► (siga para a questão 10) 2) Não ► (pule para a questão 12)

10. Se você tem e-mail, com que frequência você o acessa?

- 1) Diariamente 3) Eventualmente
 2) Semanalmente 4) Nunca

11. De onde você acessa o seu e-mail?

Se necessário, marque mais de uma alternativa.

- 1) Da sua casa 4) Da entidade sindical onde atua
 2) De Lanhouse (casas de internet) 5) Da casa ou do trabalho de outras pessoas
 3) Do seu trabalho 6) De outro lugar. Qual?

12. Você é dirigente sindical?

Marque e siga para a questão indicada.

- 1) Sim ► (siga para a questão 13) 2) Não ► (pule para a questão 56)

CARACTERÍSTICAS DO(A) DIRIGENTE SINDICAL

OBS.: as questões a seguir devem ser respondidas SOMENTE por DIRIGENTES de SINDICATO ou de FEDERAÇÃO.

Se você NÃO É DIRIGENTE SINDICAL pule para a QUESTÃO 56

13. Em que Estado do Brasil você exerce sua atividade sindical?

Marque apenas uma alternativa.

- | | | |
|--|---|--|
| <input type="checkbox"/> 1) Acre | <input type="checkbox"/> 10) Maranhão | <input type="checkbox"/> 19) Rio de Janeiro |
| <input type="checkbox"/> 2) Alagoas | <input type="checkbox"/> 11) Mato Grosso | <input type="checkbox"/> 20) Rio Grande do Norte |
| <input type="checkbox"/> 3) Amapá | <input type="checkbox"/> 12) Mato Grosso do Sul | <input type="checkbox"/> 21) Rio Grande do Sul |
| <input type="checkbox"/> 4) Amazonas | <input type="checkbox"/> 13) Minas Gerais | <input type="checkbox"/> 22) Rondônia |
| <input type="checkbox"/> 5) Bahia | <input type="checkbox"/> 14) Pará | <input type="checkbox"/> 23) Roraima |
| <input type="checkbox"/> 6) Ceará | <input type="checkbox"/> 15) Paraíba | <input type="checkbox"/> 24) São Paulo |
| <input type="checkbox"/> 7) Distrito Federal | <input type="checkbox"/> 16) Paraná | <input type="checkbox"/> 25) Santa Catarina |
| <input type="checkbox"/> 8) Goiás | <input type="checkbox"/> 17) Pernambuco | <input type="checkbox"/> 26) Sergipe |
| <input type="checkbox"/> 9) Espírito Santo | <input type="checkbox"/> 18) Piauí | <input type="checkbox"/> 27) Tocantins |

14. Há quanto tempo você atua no movimento sindical?

Marque apenas uma alternativa.

- | | | |
|---|---|---|
| <input type="checkbox"/> 1) Até 4 anos | <input type="checkbox"/> 3) De 9 a 12 anos | <input type="checkbox"/> 5) Mais de 16 anos |
| <input type="checkbox"/> 2) De 5 a 8 anos | <input type="checkbox"/> 4) De 13 a 16 anos | |

15. Há quanto tempo você atua na entidade sindical que está representando neste Seminário?

Responder sobre a entidade pela qual você se inscreveu neste Seminário.

- | | | |
|---|---|---|
| <input type="checkbox"/> 1) Até 4 anos | <input type="checkbox"/> 3) De 9 a 12 anos | <input type="checkbox"/> 5) Mais de 16 anos |
| <input type="checkbox"/> 2) De 5 a 8 anos | <input type="checkbox"/> 4) De 13 a 16 anos | |

16. Qual é o cargo que você ocupa na diretoria da entidade que você está representando neste Seminário?

Responder sobre a entidade pela qual você se inscreveu neste Seminário.

- | | | |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> 1) Presidente | <input type="checkbox"/> 4) Tesoureiro(a) | <input type="checkbox"/> 7) Representante na Federação |
| <input type="checkbox"/> 2) Vice- Presidente | <input type="checkbox"/> 5) Suplente | <input type="checkbox"/> 8) Representante na CONTAG |
| <input type="checkbox"/> 3) Secretário(a)/Coordenador(a) | <input type="checkbox"/> 6) Outro cargo. Qual? _____ | |

17. Há quanto tempo você está na diretoria da entidade que está representando neste Seminário?

Responder sobre a entidade pela qual você se inscreveu neste Seminário.

- 1) Até 4 anos 3) De 9 a 12 anos 5) Mais de 16 anos
 2) De 5 a 8 anos 4) De 13 a 16 anos

18. Há quanto tempo você está no cargo que ocupa atualmente?

Responder sobre a entidade pela qual você se inscreveu neste Seminário.

- 1) Até 4 anos 3) De 9 a 12 anos 5) Mais de 16 anos
 2) De 5 a 8 anos 4) De 13 a 16 anos

19. Você é ASSALARIADO(A) rural?

Marque e siga para a questão indicada.

- 1) Sim. ► (siga para a questão 20) 2) Não ► (pule para a questão 22)

20. Você é liberado(a) para exercer a atividade sindical?

Marque e siga para a questão indicada.

- 1) Sim. ► (siga para a questão 21) 2) Não ► (pule para a questão 22)

21. Se você é liberado(a) para exercer a atividade sindical, informe o tipo de liberação que você tem:

- 1) Liberação em tempo integral (o dia todo) 2) Liberação em tempo parcial (só metade do dia) 3) Liberação ocasional para eventos (só de vez em quando)

22. Qual entidade você está representando neste Seminário?

Responder sobre a entidade pela qual você se inscreveu no Seminário.

Marque e siga para a questão indicada.

- 1) Sindicato ► (siga para a questão 23)
 2) Federação ► (siga para a questão 23)
 3) Outra. Qual? _____ ► (pule para a questão 56)

**SOBRE A ORGANIZAÇÃO DO SINDICATO/FEDERAÇÃO QUE VOCÊ REPRESENTA
NESTE SEMINÁRIO**

OBS.: as questões a seguir devem ser respondidas apenas por DIRIGENTES de SINDICATO ou de FEDERAÇÃO.

23. Assinale quais secretarias/coordenações compõem o Sindicato/Federação que você está representando:

Se necessário, marque mais de uma alternativa.

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> 1) Assalariados(as) Rurais | <input type="checkbox"/> 8) Administração e Finanças |
| <input type="checkbox"/> 2) Agrária | <input type="checkbox"/> 9) Comunicação e Imprensa |
| <input type="checkbox"/> 3) Mulheres | <input type="checkbox"/> 10) Políticas Sociais |
| <input type="checkbox"/> 4) Meio Ambiente | <input type="checkbox"/> 11) Formação e Organização Sindical |
| <input type="checkbox"/> 5) Agrícola | <input type="checkbox"/> 12) Geral |
| <input type="checkbox"/> 6) Jovens | <input type="checkbox"/> 13) Outra(s): _____ |
| <input type="checkbox"/> 7) Terceira Idade | |

24. Quantas vezes POR ANO o Sindicato/Federação faz prestação de contas:

Marque e siga para a questão indicada.

- | | | |
|----------------------------|-------------------------------|----------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1 | Uma vez por ano | |
| <input type="checkbox"/> 2 | Duas vezes ou mais por ano | ▶ (siga para a questão 25) |
| <input type="checkbox"/> 3 | Em outro período. Qual? _____ | |
| <input type="checkbox"/> 4 | Não faz prestação de contas | ▶ (pule para a questão 27) |
| <input type="checkbox"/> 5 | Não sabe | ▶ (pule para a questão 27) |

25. As prestações de contas do Sindicato/Federação são feitas em assembleias?

- | | | |
|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1) Sim | <input type="checkbox"/> 2) Não | <input type="checkbox"/> 3) Não sabe |
|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|

26. Como são divulgadas as prestações de contas para a base do Sindicato/Federação?

Se necessário, marque mais de uma alternativa.

- 1) Reuniões na comunidade
- 2) Jornais
- 3) Fixação em áreas públicas de grande circulação
- 4) Mural do Sindicato
- 5) Outro. Qual?|_____

27. O Sindicato/Federação está sendo dirigido por:

Marque apenas uma alternativa.

- 1) Diretoria Eleita
- 2) Junta Governativa
- 3) Intervenção Judicial
- 4) Outro tipo. Qual? |_____
- 5) Não sabe

SOBRE A ORGANIZAÇÃO DO SINDICATO QUE VOCÊ REPRESENTA NESTE SEMINÁRIO

**OBS.: as questões a seguir são somente para DIRIGENTES DE SINDICATO.
Se você é DIRIGENTE DE FEDERAÇÃO pule para a QUESTÃO 50**

28. Aproximadamente, qual o NÚMERO TOTAL DE SÓCIOS(AS) do Sindicato?

Marque apenas uma alternativa.

Se for Sindicato é o número de trabalhadores associados.

- | | | |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> 1) Até 100 | <input type="checkbox"/> 4) De 501 a 1000 | <input type="checkbox"/> 7) De 3001 a 4000 |
| <input type="checkbox"/> 2) De 101 a 300 | <input type="checkbox"/> 5) De 1001 a 2000 | <input type="checkbox"/> 8) De 4001 a 5000 |
| <input type="checkbox"/> 3) De 301 a 500 | <input type="checkbox"/> 6) De 2001 a 3000 | <input type="checkbox"/> 9) Acima de 5000 |

29. Aproximadamente, qual o número de sócios(as) do Sindicato SÃO APOSENTADOS(AS)?

Marque apenas uma alternativa.

- | | | |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> 1) Até 100 | <input type="checkbox"/> 4) De 501 a 1000 | <input type="checkbox"/> 7) De 3001 a 4000 |
| <input type="checkbox"/> 2) De 101 a 300 | <input type="checkbox"/> 5) De 1001 a 2000 | <input type="checkbox"/> 8) De 4001 a 5000 |
| <input type="checkbox"/> 3) De 301 a 500 | <input type="checkbox"/> 6) De 2001 a 3000 | <input type="checkbox"/> 9) Acima de 5000 |

30. Aproximadamente, qual o número de associadas do Sindicato SÃO MULHERES?

Marque apenas uma alternativa.

- | | | |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> 1) Até 100 | <input type="checkbox"/> 4) De 501 a 1000 | <input type="checkbox"/> 7) De 3001 a 4000 |
| <input type="checkbox"/> 2) De 101 a 300 | <input type="checkbox"/> 5) De 1001 a 2000 | <input type="checkbox"/> 8) De 4001 a 5000 |
| <input type="checkbox"/> 3) De 301 a 500 | <input type="checkbox"/> 6) De 2001 a 3000 | <input type="checkbox"/> 9) Acima de 5000 |

31. Aproximadamente, qual o número de sócios(as) do Sindicato SÃO JOVENS?

Marque apenas uma alternativa.

- | | | |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> 1) Até 100 | <input type="checkbox"/> 4) De 501 a 1000 | <input type="checkbox"/> 7) De 3001 a 4000 |
| <input type="checkbox"/> 2) De 101 a 300 | <input type="checkbox"/> 5) De 1001 a 2000 | <input type="checkbox"/> 8) De 4001 a 5000 |
| <input type="checkbox"/> 3) De 301 a 500 | <input type="checkbox"/> 6) De 2001 a 3000 | <input type="checkbox"/> 9) Acima de 5000 |

32. O Sindicato tem políticas específicas voltadas para:

Se necessário, marque mais de uma alternativa.

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 1) Mulheres | <input type="checkbox"/> 6) Crianças e Adolescentes |
| <input type="checkbox"/> 2) Jovens | <input type="checkbox"/> 7) Agricultores(as) Familiares |
| <input type="checkbox"/> 3) Terceira idade | <input type="checkbox"/> 8) Assalariados(as) Rurais |
| <input type="checkbox"/> 4) Pessoas com deficiências | <input type="checkbox"/> 9) Outros. Quais? _____ |
| <input type="checkbox"/> 5) Homossexuais | |

33. Enumere – de 1 a 11, do mais importante (1) ao menos importante(11), sem repetir a numeração – as prioridades do Sindicato quanto às políticas listadas a seguir:

- | | |
|---|--------------------------|
| _____ Políticas para os(as) Assalariados(as) Rurais | _____ Reforma Agrária |
| _____ Políticas para a Juventude Rural | _____ Saúde |
| _____ Políticas para a Terceira Idade | _____ Educação do Campo |
| _____ Políticas para Mulheres Trabalhadoras Rurais | _____ Meio Ambiente |
| _____ Políticas para Crianças e Adolescentes | _____ Previdência Social |
| _____ Agricultura Familiar | |

34. O Sindicato possui delegacias sindicais ou extensão de base?

- 1) Sim 2) Não 3) Não sabe

35. O Sindicato está trabalhando a questão da sucessão familiar nas propriedades rurais da sua base?

- 1) Sim 2) Não 3) Não sabe

36. O Sindicato faz registro/homologação de rescisão de contrato dos(as) assalariados(as) rurais?

- 1) Sim 2) Não 3) Não sabe

37. Na base territorial do Sindicato:*Responda às questões assinalando com um X.*

	SIM (1)	NÃO (2)	NÃO SABE (3)
37.1) Existe acampamento de luta pela terra?			
37.2) Existe assentamento de reforma agrária DA BASE DO SINDICATO?			
37.3) Existe assentamento de reforma agrária de OUTRA BASE (MST e outros)?			
37.4) Existe latifúndio?			
37.5) Existe propriedade rural improdutivo que poderá servir para fins de reforma agrária?			
37.6) Existe associação de beneficiários(as) do Programa Nacional de Crédito Fundiário - PNCF?			
37.7) Existe associação de beneficiários(as) do Banco da Terra?			
37.8) Existe cooperativa de crédito de agricultores(as) familiares?			
37.9) Existe cooperativa de produção de agricultores(as) familiares?			
37.10) Existe alguma associação de agricultores(as) familiares?			
37.11) Existe alguma associação de trabalhadores(as) rurais assentados(as)?			

38. Quanto às negociações coletivas:*Responda às questões assinalando com um X.*

	SIM (1)	NÃO (2)	NÃO SABE (3)
38.1) Há Sindicato Patronal na base territorial do Sindicato?			
38.2) O Sindicato realiza negociação coletiva?			
38.3) Existe Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) no município?			
38.4) Existe Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) no município?			
38.5) Alguma negociação coletiva realizada pelo Sindicato contou com a participação da Federação?			
38.6) Alguma negociação coletiva realizada pelo Sindicato contou com a participação da Confederação?			
38.7) Alguma negociação coletiva realizada pelo Sindicato contou com a participação da Central Sindical?			
38.8) O Sindicato registra as CCT e os ACT na SRTE (antiga DRT)?			

39. O Sindicato fornece Declaração de Aptidão ao Pronaf (DAP)? 1) Sim 2) Não 3) Não sabe

45. O Sindicato possui algum dos seguintes equipamentos?

Assinale com um X se o Sindicato tem ou não cada um dos equipamentos listados. Se a resposta for SIM, informe o número de equipamentos que o Sindicato possui.

	SIM (1)	NÃO (2)	Quantos(as)?
45.1) Linha telefônica			
45.2) Carro			
45.3) Moto			
45.4) Computador			
45.5) Impressora			
45.6) Internet Banda Larga (via rádio ou cabo)			
45.7) Internet Acesso discado			

**SOBRE AS RELAÇÕES INSTITUCIONAIS DO SINDICATO QUE VOCÊ REPRESENTA
NESTE SEMINÁRIO**

**OBS.: as questões a seguir são SOMENTE para DIRIGENTES DE SINDICATO.
Se você é DIRIGENTE DE FEDERAÇÃO pule para a QUESTÃO 50**

46. A partir de 2005, o Sindicato participou de algum dos eventos listados abaixo?

Se necessário, marque mais de uma alternativa.

- 1) Grito da Terra Estadual
- 2) Grito da Terra Brasil
- 3) Marcha das Margaridas Estadual
- 4) Marcha das Margaridas Nacional
- 5) Festival Nacional da Juventude
- 6) Festival Regional da Juventude
- 7) Atividades da ENFOC – Escola Nacional de Formação da CONTAG
- 8) Atividades do PNFES – Programa Nacional de Fortalecimento das Entidades Sindicais
- 9) Outros. Quais?: _____

47. O Sindicato participa das reuniões dos pólos/regionais sindicais?

- 1) Sim 2) Não 3) Não sabe

48. O Sindicato enviou delegado(a) ao 10º CNTTR (10º Congresso da CONTAG)?

- 1) Sim 2) Não 3) Não sabe

49. O Sindicato promove eventos para a base sobre algum dos assuntos relacionados a seguir?

Se necessário, marque mais de uma alternativa.

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> 1) Agricultura | <input type="checkbox"/> 6) Cooperativismo |
| <input type="checkbox"/> 2) Agroecologia | <input type="checkbox"/> 7) Educação ambiental |
| <input type="checkbox"/> 3) Artesanato | <input type="checkbox"/> 8) Educação do campo |
| <input type="checkbox"/> 4) Associativismo | <input type="checkbox"/> 9) Proteção infanto-juvenil |
| <input type="checkbox"/> 5) Comercialização da produção | <input type="checkbox"/> 10) Outros. Quais?: _____ |

**SOBRE A COMUNICAÇÃO DO SINDICATO/FEDERAÇÃO QUE VOCÊ REPRESENTA
NESTE SEMINÁRIO**

OBS.: as questões a seguir devem ser respondidas apenas por DIRIGENTES de SINDICATO ou de FEDERAÇÃO.

50. O Sindicato/Federação recebe correspondências/informativos da CONTAG?

Marque e siga para a questão indicada.

- 1) Sim ► (siga para a questão 51) 2) Não ► (pule para a questão 53) 3) Não sabe ► (pule para a questão 53)

51. Quais correspondências/informativos da CONTAG o Sindicato/Federação recebe ou tem acesso?

Se necessário, marque mais de uma alternativa.

- 1) Jornal da CONTAG 5) E-mails informativos
 2) Ofícios Informativos 6) Cartilhas e outras publicações
 3) Rádio da CONTAG 7) Site da CONTAG
 4) Outros. Quais? | _____ |

52. As correspondências/informativos recebidos da CONTAG são úteis?

- 1) Sim 2) Não 3) Não sabe

53. Quais as formas de comunicação utilizadas pelo Sindicato para fazer contato com a base?

Se necessário, marque mais de uma alternativa.

- 1) Jornal ou boletim da própria entidade 7) Rádio comunitária
 2) Panfletos elaborados pela entidade 8) Programas de TV local
 3) Mural nos locais de trabalho 9) TV comunitária
 4) Visitas aos locais de trabalho 10) Jornal local
 5) Telefone 11) Outro. Qual?: | _____ |
 6) Programas de rádio

SOBRE AS RELAÇÕES INSTITUCIONAIS DO SINDICATO/FEDERAÇÃO QUE VOCÊ REPRESENTA NESTE SEMINÁRIO

OBS.: as questões a seguir devem ser respondidas apenas por DIRIGENTES de SINDICATO ou de FEDERAÇÃO.

54. O Sindicato/Federação participa de algum Conselho ou Comissão?

Se necessário, marque mais de uma alternativa.

- 1) Conselho Municipal ou Estadual de Educação
- 2) Conselho Municipal ou Estadual de Saúde
- 3) Conselho Municipal ou Estadual de Desenvolvimento Rural Sustentável
- 4) Conselho Municipal ou Estadual da Criança e do Adolescente
- 5) Conselho Tutelar da Criança e do Adolescente
- 6) Conselho de Desenvolvimento Territorial
- 7) Comissão de Hidrobasias
- 8) Conselho dos Direitos da Mulher ou similar
- 9) Outro. Qual?: _____

55. O Sindicato/Federação tem buscado alguma relação ou apoio institucional com:

Se necessário, marque mais de uma alternativa.

- 1) Prefeitura/Estado
- 2) Bancos Regionais (BNB ou Banco da Amazônia)
- 3) Bancos Estaduais
- 4) Banco do Brasil
- 5) ONGs
- 6) Outro. Qual?: _____

OPINIÃO SOBRE QUESTÕES POLÍTICAS

56. Além de sua participação no MSTTR, você atua em algum movimento social ou cultural?

1) Sim. Qual(is)?: _____ 2) Não

57. Em sua opinião, a situação econômica e social do Brasil nos últimos anos:

1) Melhorou 2) Piorou 3) Não tem opinião formada

58. Entre as alternativas de políticas públicas abaixo, enumere de 1 a 7, do mais importante (1) ao menos importante (7), as prioridades que você acha que devem ser estabelecidas para a melhoria da qualidade de vida da população.

_____| Combate à pobreza

_____| Educação

_____| Geração de empregos

_____| Habitação popular

_____| Saúde pública

_____| Segurança pública

_____| Saneamento público